



# Résumé exécutif

Cette étude de cas met en lumière les résultats transformateurs de la subvention pour la résilience de Fenomenal Funds accordée à Women's Fund X, un petit fonds pour les femmes opérant dans l'anonymat en raison d'environnements de financement restrictifs.

Le fonds a dû faire face à des défis importants avant de recevoir la subvention, notamment l'instabilité financière, une croissance limitée et un manque de confiance de l'équipe quant à sa viabilité à long terme.

Cependant, le financement pluriannuel, de base et flexible accordé par la subvention pour la résilience a apporté la flexibilité et la stabilité financière nécessaires pour répondre aux besoins internes urgents, tels que l'investissement dans la planification stratégique et l'augmentation de son personnel, permettant ainsi au Women's Fund X d'améliorer sa résilience organisationnelle. La subvention a également atténué les pressions financières immédiates, permettant au fonds de se concentrer sur la gouvernance, la mobilisation des ressources, le soutien aux partenaires bénéficiaires et le renforcement des capacités, étapes essentielles pour assurer sa durabilité et son adaptabilité à long terme.

De plus, la subvention pour la résilience a été à l'origine d'avantages relationnels et de réseau significatifs pour le Women's Fund X. Elle a soutenu les membres du personnel dans leur participation à des groupes de collaboration et à des réseaux

féministes internationaux, permettant au fonds de nouer des relations avec des fonds et des donateurs partenaires, ce qui a contribué à réduire l'isolement lié au fait d'être un petit fonds et a offert de précieuses opportunités d'apprentissage. Par exemple, grâce à ces collaborations, le fonds a adopté des stratégies innovantes dans des domaines tels que le suivi et l'évaluation (M&E) participatifs et féministes, a élargi son approche de la mobilisation des ressources et a favorisé une éthique collective qui lui a permis de surmonter les difficultés et de rester partie intégrante de l'écosystème du financement féministe.

Cette étude de cas souligne l'importance du soutien continu des donateurs aux initiatives qui donnent la priorité aux coûts opérationnels, favorisent la collaboration et respectent les défis contextuels des petits fonds.

En investissant dans ces domaines, les donateurs peuvent contribuer de manière significative à la durabilité et à l'impact des fonds pour les femmes à l'échelle mondiale, en assurant leur rôle continu de catalyseurs du changement et de l'autonomisation des femmes. Un financement pluriannuel, de base et flexible est également essentiel pour renforcer la résilience des fonds pour les femmes. Ces modèles de financement ont fourni au Women's Fund X la flexibilité nécessaire pour répondre à l'évolution des besoins, investir dans les capacités internes et soutenir plus efficacement les partenaires récipiendaires.

## Introduction

Nous explorons ici les résultats transformateurs de la subvention pour la résilience de Fenomenal Funds au Women's Fund X, un petit fonds local pour les femmes qui opère dans l'anonymat en raison des restrictions de financement dans leur contexte opérationnel. Avant de recevoir la subvention pour la résilience, **le Women's Fund X était confronté à des défis**

**importants, notamment l'incertitude quant à son avenir et les pressions inhérentes à la gestion d'un petit fonds aux ressources financières limitées.** Ces contraintes ont créé un manque de confiance dans leur capacité à prospérer à long terme. Néanmoins, la subvention pour la résilience a offert une occasion unique de renforcer leurs capacités internes et

d'améliorer leur viabilité à long terme, en mettant en marche une série de changements positifs.

Dans cette étude de cas, nous examinons quatre moyens clés par lesquels la subvention pour la résilience a favorisé la résilience du Women's Fund X :

1. La subvention les a aidés à **investir dans leur personnel et à répondre à leurs besoins opérationnels de base**, allégeant ainsi une partie de leur fardeau financier.
2. La subvention les a soutenus dans la **mise à jour de leurs stratégies de gouvernance et l'adoption de nouvelles approches de mobilisation des ressources**.

3. La subvention a ouvert des possibilités de **nouvelles collaborations avec des fonds partenaires, ce qui leur a permis d'élargir leur réseau** et de renforcer leur résilience.
4. La subvention a contribué à créer un **espace d'apprentissage et de solidarité**, que Women's Fund X a partagé avec ses partenaires.

À travers ces quatre éléments, cette étude de cas illustre les répercussions positives de la subvention pour la résilience, fournissant un exemple précieux de la manière dont un soutien ciblé et flexible permet aux petits fonds pour les femmes, en particulier ceux qui opèrent dans des conditions difficiles, de construire une stabilité et une confiance à long terme.

## Utilisation et effets de la subvention pour la résilience

### Renforcement des capacités internes et de la stabilité

Du fait de sa petite taille et de son instabilité, le Women's Fund X a toujours été confronté à des difficultés financières, ce qui ne lui laissait que peu de marge de manœuvre pour se développer ou planifier sa stratégie. Bien que la subvention pour la résilience ait été reçue en même temps qu'une autre subvention importante, son aide pour alléger une partie de la pression financière ne doit pas être sous-estimée. Elle a contribué à ce que le fonds puisse donner la priorité à des activités internes essentielles qui étaient auparavant hors de portée, telles que la planification stratégique.

La subvention pour la résilience a également permis au fonds d'investir dans l'augmentation des effectifs dans des domaines tels que la mobilisation des ressources et le suivi et l'évaluation, ce qui a permis de participer à des initiatives telles que le groupe de collaboration sur le Suivi, Évaluation et Apprentissage Féministes (FMEL) Participatifs. La subvention a également servi à financer des

équipements essentiels tels que des ordinateurs portables et des téléphones professionnels, à soutenir le travail à distance et à permettre un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Comme l'a déclaré une membre du personnel,

*« le financement nous donne la flexibilité nécessaire pour nous adapter à nos besoins ».*

Par ailleurs, la subvention a rendu possibles la formation du personnel, les séances de bien-être et les pratiques de soins collectifs (y compris les contrôles réguliers), qui auraient autrement nécessité une collecte de fonds ou une participation bénévole. Avant la subvention, « nous n'avions pas le temps d'investir en nous-mêmes parce que nous avons besoin de chaque centime », a déclaré une des membres du fonds. La subvention a également contribué à créer des opportunités d'apprentissage, notamment dans des domaines tels que le suivi et l'évaluation féministes, aidant ainsi le fonds à combler des lacunes critiques en matière de compétences et à renforcer son impact dans son ensemble.

Le moment où la subvention a été accordée, pendant la pandémie de COVID-19, a été particulièrement important. Alors que la pandémie exacerbait les pressions financières et limitait les possibilités de collecte de fonds, la subvention a permis au fonds de maintenir sa stabilité et de soutenir son personnel à temps plein. Cela était essentiel, car le fonds était confronté à des taux de rotation élevés et avait du mal à proposer des salaires compétitifs. Dans ce contexte, la subvention a apporté un soulagement et une stabilité décisifs face aux défis de la pandémie et de l'environnement opérationnel du fonds

### Le renforcement de la gouvernance et l'élaboration de stratégies pour une mobilisation durable des ressources

La subvention pour la résilience a permis au Women's Fund X de combler des lacunes organisationnelles importantes et de renforcer son infrastructure interne. Avant de recevoir la subvention, la directrice exécutive était fortement impliquée dans le travail programmatique pour s'assurer que les fonds limités pouvaient couvrir son salaire. Cependant, la stabilité apportée par la subvention a contribué à garantir un salaire sûr, ce qui lui a permis de se concentrer sur l'amélioration de la gouvernance et des fonctions administratives du fonds. Cela inclut l'élaboration d'un plan stratégique sur trois ans, l'amélioration des opérations et la gestion des ressources humaines. Par exemple, la subvention a facilité la création de réserves financières et d'une politique de réserve financière, réduisant ainsi le temps consacré à la gestion des déficits financiers.

D'autre part, la subvention pour la résilience a contribué à **l'engagement** du Women's Fund X **dans des groupes de collaboration, où l'organisation a pu entrer en contact avec de nouveaux donateurs et bailleurs de fonds potentiels. Cette exposition a ouvert de nouvelles possibilités de collecte de fonds et a encouragé l'organisation à réfléchir de manière plus stratégique à ses projets futurs.** En conséquence, le Women's Fund X est désormais mieux équipé pour comprendre et cibler les donateurs potentiels, et réviser sa stratégie de mobilisation des ressources en conséquence.

Les activités et les discussions des groupes de collaboration ne se contentent pas de remodeler l'approche de collecte de fonds du fonds, elles entraînent également des changements internes inattendus, le rendant plus adaptatif et tourné vers l'avenir.

### Développer la confiance par l'expansion des relations et des réseaux

Grâce à sa participation à des groupes de collaboration, à l'obtention de la subvention pour la résilience et à son engagement dans l'initiative Fenomenal Funds en général, Women's Fund X a établi des liens avec d'autres fonds pour les femmes, développant des relations essentielles pour le soutien mutuel et le partage des connaissances et des solutions. Selon une membre du fonds :

*« Cela nous ouvre vraiment les yeux de voir ce que font les gens de l'autre côté du globe ».*

Par l'intermédiaire des Fenomenal Funds, le fonds a appris comment la collaboration pouvait ouvrir de nouvelles opportunités et stratégies qui étaient auparavant limitées par des ressources financières restreintes.

Les relations nouées ont été cruciales dans les moments difficiles, donnant au fonds un sentiment de communauté et d'objectif commun. Comme l'a fait remarquer l'une des membres :

*« Cela nous a vraiment encouragés à croire que nous pouvons continuer, malgré les obstacles. »*

L'éthique de non-concurrence et de soutien collectif les a aidés à prendre confiance et à trouver de la force dans le travail avec les autres : « Il est difficile pour les fonds de faire les choses seuls. Lorsque nous travaillons avec d'autres fonds, ensemble, cela aide. »

La subvention a également permis au Women's Fund X de s'engager dans des réseaux internationaux et d'élargir la participation du personnel aux réunions et aux déplacements. Cela a facilité l'adaptation de nouveaux apprentissages et de nouvelles stratégies au sein de leur propre organisation, rendue possible par la capacité d'embaucher du personnel dédié plutôt que de compter sur des bénévoles.

## Apprendre avec les partenaires récipiendaires et les défendre

Bien que la subvention pour la résilience n'ait pas été utilisée directement pour soutenir les partenaires récipiendaires, elle a apporté un soutien au Women's Fund X pour mieux les aider, en favorisant le partage du pouvoir, la confiance et la vulnérabilité ouverte. Une membre du fonds a souligné l'importance du financement flexible en déclarant que,

*« Sans les ressources provenant d'un financement flexible, il est*

*difficile d'avoir des conversations de partage des connaissances avec les partenaires récipiendaires ».*

Grâce au groupe de collaboration du M&E participatif féministe, l'équipe du Women's Fund X a appris l'importance de faire entendre la voix des partenaires bénéficiaires et de faire connaître leur travail et leurs besoins. Depuis, elle a impliqué ses partenaires dans des activités de groupe, ce qui contribue à instaurer la confiance et à approfondir la collaboration.

Un apprentissage important a été réalisé autour du plaidoyer et de la mise en œuvre de la justice linguistique. Avant de s'engager dans les espaces collaboratifs de Fenomenal Funds, Women's Fund X n'avait jamais envisagé le besoin d'un interprète lorsqu'elle travaillait avec ses partenaires. Cependant, cette nouvelle prise de conscience est désormais un élément clé qui améliore la communication et l'inclusivité dans son travail avec les partenaires récipiendaires de subventions.

## Conclusions

L'expérience du Women's Fund X démontre comment la subvention pour la résilience de Fenomenal Funds peut renforcer la résilience des petits fonds pour les femmes grâce aux mécanismes suivants :

- **Renforcer les capacités internes** en assurant la stabilité financière nécessaire pour investir dans la gouvernance, le développement stratégique et la mobilisation des ressources, permettant ainsi au fonds de se concentrer sur la durabilité à long terme et la croissance interne.
- **Soutenir la collaboration et donner aux fonds de femmes les moyens** de nouer des relations avec des fonds similaires et de s'engager dans des réseaux féministes internationaux, réduisant ainsi l'isolement qui accompagne souvent le travail d'un petit fonds indépendant.

- Devenir de **meilleurs partenaires pour leurs récipiendaires** en créant des espaces pour que les principes féministes tels que la confiance, le partage du pouvoir et l'échange de connaissances puissent s'épanouir, favorisant ainsi la solidarité et la croissance collective au sein de l'écosystème féministe étendu.
- Ces éléments ont collectivement renforcé la résilience du Women's Fund X, à la fois individuellement et en tant que membre d'un réseau plus large, et lui ont permis de relever les défis, de saisir de nouvelles opportunités et de renforcer son rôle dans l'écosystème du financement féministe.

**Enfin, le financement pluriannuel, de base et flexible** s'est avéré transformateur pour le Women's Fund X. Ce modèle a fourni la stabilité

financière nécessaire pour répondre aux priorités internes, renforcer les capacités organisationnelles et surmonter les défis externes avec une plus grande confiance.

Cette étude de cas met en évidence la manière dont une telle structure de financement offre un espace pour respirer et planifier stratégiquement, des facteurs essentiels pour renforcer la résilience d'un fonds dans des contextes restrictifs et difficiles.

## Quelles sont les prochaines étapes pour le Women's Fund X?

Pour renforcer leur mobilisation des ressources, l'équipe du Women's Fund X se concentre sur le développement des compétences en matière de visibilité et de réseautage, et sur l'établissement de relations durables et mutuellement bénéfiques avec les bailleurs de fonds. L'équipe souligne l'importance de plaider **en faveur de modèles de financement qui incluent les coûts opérationnels en plus des programmes**, ce qui permet une certaine flexibilité et adaptabilité. L'apprentissage par les pairs à partir de fonds similaires, au niveau régional et mondial, reste une stratégie clé pour la croissance, leur permettant d'adopter les meilleures pratiques et des **approches collaboratives**.

L'un des domaines essentiels visé par le fonds est celui des **soins collectifs**, considéré comme essentiel pour maintenir leur résilience. Cependant, le besoin d'anonymat du fonds pose des défis, créant des facteurs de stress supplémentaires et limitant la possibilité de pratiquer les soins collectifs. Pour résoudre cette tension, il faudrait des approches créatives et des mécanismes de soutien qui respectent leur besoin de discrétion tout en favorisant leur bien-être.

# De la survie à la prospérité : l'impact transformateur du financement flexible

Women's Fund X

**KIT Institute**  
P.O. Box 95001  
1090 HA Amsterdam  
The Netherlands



**Adresse**  
Mauritskade 64  
1092 AD Amsterdam  
The Netherlands

**Téléphone**  
+31 205688711

**E-mail**  
assist@kit.nl

**Site web**  
www.kit.nl

**Résumé visuel par**  
Carlotta Cataldi

**Conçu par**  
www.wrenmedia.co.uk