

FINANCER LES AVENIRS DE LA JUSTICE SOCIALE:

LE POUVOIR DES COLLABORATIONS AU SERVICE DU RENFORCEMENT DES ORGANISATIONS

RÉSUMÉ EXÉCUTIF



Dans un monde de plus en plus complexe, la collaboration apparaît comme un outil essentiel pour favoriser la résilience et l'impact du travail en faveur de la justice sociale. Toutefois, le pouvoir de la collaboration est souvent inexploité, notamment pour ce qui est du renforcement de l'infrastructure organisationnelle. Le présent rapport de Fenomenal Funds, une collaboration réunissant des financeurs féministes, présente des preuves irréfutables du potentiel de transformation que représente, en ces temps difficiles, l'investissement dans des initiatives de collaboration en matière d'infrastructures organisationnelles.

Fenomenal Funds est une initiative expérimentale sur cinq ans, qui s'appuie sur un modèle de gouvernance partagée et un système de subventionnement participatif reposant sur un financement commun. Au cours des cinq dernières années, nous avons pu transférer plus de 20 millions d'USD pour soutenir 47 fonds pour les femmes opérant dans le monde majoritaire, afin de renforcer la résilience organisationnelle. En 2022, Fenomenal Funds a investi 6,6 millions d'USD sur deux ans afin d'appuyer les collaborations en matière d'infrastructure organisationnelle impliquant des fonds membres du Réseau international de fonds pour les femmes Prospera. Considérant que les fonds pour les femmes représentent des intermédiaires cruciaux dans la mobilisation des ressources pour les mouvements de base œuvrant en faveur de la justice de genre, cet investissement vise à renforcer leur résilience et leur capacité stratégique. La prémisse sous-jacente, basée sur notre théorie de Transformation, était que les fonds pour les femmes iraient plus loin s'ils avançaient ensemble.



Les labos de collaboration, développés par le Comité consultatif de Fenomenal Funds, ont facilité la mise en place de collaborations significatives entre fonds pour les femmes, par le biais d'un processus non concurrentiel en trois phases. Les 15 initiatives de collaboration, regroupées autour de quatre domaines thématiques - systèmes et pratiques de organisations, innovation en matière d'octroi de subventions, résilience financière des organisations et changement de récit - ont produit des résultats remarquables :

- L'ensemble des 15 initiatives ont appliqué leurs enseignements à au moins une action concrète.
- 11 initiatives sur 15 ont fait état d'un sentiment accru de solidarité.
- Les 15 initiatives ont construit un réseau de pairs auxquels demander de l'aide.
- 7 initiatives ont aidé de petits fonds à consolider leurs compétences techniques.

Des preuves évidentes et des exemples concrets démontrent que ces initiatives ont produit les résultats suivants:

Renforcement de la résilience des organisations:

Collaborations leveraged peer knowledge and diverse contexts to develop robust organizational tools and approaches. The structured, resourced process enabled the prioritization of infrastructure work. Fourteen of the 15 initiatives stated that bringing together groups of women's funds across geographies, languages, scopes, and scales was indeed a transformative learning experience, which supported organizational infrastructure strengthening and validated the approach. Les collaborations ont tiré parti des connaissances de leurs pairs et des divers contextes pour développer des outils et des approches plus robustes en matière d'infrastructure organisationnelle. Ce processus structuré, doté de ressources, a permis de donner la priorité aux travaux sur l'infrastructure. 14 initiatives sur 15 ont déclaré que le fait de rassembler des groupes de fonds pour les femmes par-delà les frontières géographiques, les langues, les champs d'application et les échelles a effectivement constitué une expérience d'apprentissage transformatrice ayant favorisé le renforcement de l'infrastructure organisationnelle et validé l'approche.

Amélioration de la capacité à servir les mouvements:

Les initiatives ont produit des outils pratiques permettant d'améliorer les opérations internes et les partenariats, en stimulant la confiance du personnel et la capacité à mobiliser des ressources. Les fonds pour les femmes ont fait savoir que l'amélioration des pratiques organisationnelles avait libéré des ressources pour la stratégie, la planification et les relations avec les partenaires, permettant ainsi une meilleure identification et un meilleur financement des questions émergentes au niveau de base en matière de justice de genre. 12 collaborations sur 15 affirment qu'elles sont désormais **mieux à même de répondre aux besoins de leurs partenaires du mouvement.**

Consolidation des relations au sein de l'écosystème du financement féministe :

Sur la base des preuves générées par nos conversations d'apprentissage, nous pouvons clairement affirmer que les initiatives de collaboration ont transformé les systèmes, les politiques et les pratiques des fonds avec et pour les mouvements qu'ils soutiennent, validant ainsi notre hypothèse selon laquelle le fait d'attribuer des ressources aux fonds pour les femmes de cette manière particulière peut renforcer leur résilience et leur capacité stratégique à servir les mouvements par le biais de la collaboration. En soutenant ces fonds, nous ne nous limitons pas à investir dans des organisations ; nous investissons dans le pouvoir collectif des mouvements et des communautés œuvrant pour la justice et l'égalité. Les fonds pour les femmes contribuent de manière importante à mettre les ressources à disposition, à répondre aux questions émergentes et à soutenir les efforts incroyables des activistes, des organisations et des réseaux sur le terrain. Cela témoigne de ce qu'il est possible de faire lorsque le financement basé sur la confiance s'aligne sur des visions audacieuses du changement.

Bien que les enseignements présentés dans le présent rapport s'appuient sur l'expérience des fonds pour les femmes et des mouvements pour la justice de genre, ils sont tout à fait pertinents pour les financeurs qui soutiennent un large éventail de causes en faveur de la justice sociale. L'expérience de Fenomenal Funds souligne l'importance des fonds intermédiaires pour combler les fossés entre la philanthropie privée et les mouvements de base, ainsi que le potentiel de transformation que représente l'investissement dans l'infrastructure organisationnelle collaborative.

Le rapport formule trois séries de recommandations destinées aux financeurs désireux d'investir dans des collaborations entre fonds intermédiaires ainsi qu'aux organisations similaires soutenant le travail en faveur de la transformation des systèmes et de la justice sociale:

Cinq changements de mentalité essentiels pour tirer parti de la puissance de la collaboration:



1

Adopter un financement commun, flexible et non concurrentiel comme levier de résultats.

2

Prendre conscience que le financement pluriannuel est nécessaire pour garantir une certaine amplitude de collaboration et obtenir des résultats plus solides.

3

Investir dans le processus et le coapprentissage pour maximiser l'impact de la collaboration.

4

Repenser le processus à la fois comme un intrant, un produit et un résultat de la collaboration.

5

Considérer l'autonomie comme conduisant à de meilleures collaborations.

Six conseils pratiques à l'attention des financeurs qui investissent dans la collaboration :



1

Faire l'effort de déterminer si votre financement se prête à cette approche.

2

Financer intégralement et avec souplesse tant les processus que les activités de la collaboration.

3

Aborder en toute conscience la dynamique du pouvoir impliquée dans la collaboration.

4

Saisir l'occasion de désapprendre et de se détourner des pratiques de financement préjudiciables.

5

Incorporer la réactivité et la flexibilité dans vos relations avec les partenaires du mouvement.

6

Adopter un cycle continu d'apprentissage participatif et collaboratif.

Dix pratiques pour assurer une collaboration efficace:



1 Adopter une démarche volontaire vis-à-vis de la collaboration.

2 Investir dans l'établissement de relations.

3 Formuler des objectifs communs.

4 Renforcer les connaissances en matière de pouvoir.

5 Collectiviser les savoirs et les risques.

6 Adopter la flexibilité et la pluralité.

7 Naviguer entre clarté et complexité.

8 Remettre en question les postulats.

9 Tirer parti du pouvoir de la réflexion.

10 Favoriser une participation équitable.

Pour compléter le rapport et aider les financeurs à appliquer ces enseignements, Fenomenal Funds a mis au point une boîte à outils contenant des ressources pratiques telles que des questions de réflexion, des études de cas et des modèles pour concevoir et animer des labos de collaboration. Par ailleurs, un microsite dédié sert de plateforme unique pour explorer les conclusions du rapport, accéder à la boîte à outils, en savoir plus sur les groupes de collaboration et avoir un aperçu des domaines thématiques abordés dans ces groupes.

Au fond, le présent rapport, tout comme la boîte à outils et le microsite qui l'accompagnent, est une invitation à réimaginer la manière dont nous soutenons les mouvements féministes et le travail en faveur de la justice de genre. Il appelle les financeurs à prendre conscience du potentiel de transformation que représente la collaboration féministe - une approche fondée sur la diversité, la conscience du pouvoir, l'aspect pratique, et une dotation en ressources flexible et à long terme. Les preuves parlent d'elles-mêmes : en investissant dans la collaboration et l'infrastructure essentielle des fonds pour les femmes, nous pouvons libérer le pouvoir collectif de l'écosystème du financement féministe pour favoriser la résilience et l'impact face aux défis mondiaux urgents.

3 La boîte à outils sur les subventions de collaboration de Fenomenal Funds est disponible ici: <https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/tools-resources>

4 Visitez le microsite ici: <https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/>

www.fenomenalfunds.org

