

CONSIGNES A L'ATTENTION DES FACILITATEUR·RICES ET DOCUMENTALISTES

- **Occuper l'espace de manière déterminée** : Montrez-vous résolue dans la façon dont vous vous présentez et dont vous occupez l'espace. Occuper l'espace, c'est ce que nous faisons lorsque nous accompagnons une personne ou un groupe dans un voyage à travers un espace liminaire. Nous ouvrons notre cœur, offrons notre soutien et laissons de côté le jugement et le contrôle afin que le groupe puisse faire confiance à sa propre sagesse.
- **Cocréer un espace courageux et sûr** : La culture d'un espace empreint de courage invite les fonds à s'exprimer, à se remettre en question et à travailler ensemble vers le conflit générateur. Il ne s'agit pas d'une tâche facile ; il faut être capable de contenir des émotions fortes et de fixer des limites fermes. C'est néanmoins possible s'il y a une volonté d'essayer. Dans le même temps, un espace courageux nécessite de maintenir un sentiment de sécurité : le fait de partager des sentiments, des pensées et des points de vue personnels ne doit pas exposer une personne à être attaquée, dépréciée ou rejetée. Même si une personne n'est pas d'accord, elle peut le manifester de manière respectueuse, en faisant référence à l'opinion exprimée plutôt qu'en utilisant son désaccord pour diminuer la personne ou son appartenance.
- **Interpeler le groupe** : Cet espace et ce processus donnent l'opportunité aux fonds pour les femmes de s'engager à fond, de poser les questions difficiles et de faire le travail nécessaire pour transformer les systèmes, les pratiques et les structures que nous cherchons à changer et à remettre en question. Il est facile de rester dans la zone de sécurité et de chercher les réponses faciles, le chemin facile et les solutions confortables. Cela signifie aussi maintenir le statu quo. Il est possible d'utiliser cet espace pour inciter les fonds à aller plus loin et à emprunter des chemins moins fréquentés.
- **Comprendre la structure du pouvoir** : Chaque fois qu'un groupe se réunit, une structure ou une dynamique de pouvoir émerge. Pour offrir un espace empreint de courage à un groupe, nous devons comprendre la structure de pouvoir qui peut être présente et la manière dont les participant·es peuvent être enclin·es à la soutenir. Si certains fonds d'un groupe se sentent marginalisés par le déséquilibre des pouvoirs, leur silence et leur malaise peuvent entraver l'émergence de possibilités et de solutions. Prêtez attention à la dynamique du groupe et à la manière dont le groupe travaille ensemble. Remédiez à tout abus de pouvoir portant préjudice à d'autres personnes.

- **S'orienter vers le conflit générateur** : Il est fort probable qu'au fur et à mesure que les fonds aborderont un sujet, les membres du groupe adopteront des points de vue différents ou opposés. Il est facile de répondre aux conflits très rapidement et de manière conflictuelle lorsque l'on n'a pas appris à les gérer. Au lieu d'éviter les conflits ou d'être dans la combativité, nous devons nous orienter vers le conflit générateur, que le Wildfire Project définit comme un conflit qui génère « *plus de possibilités, une plus grande connexion et une expression plus complète*¹ ». Posez des questions complémentaires si vous avez l'impression que des choses ne sont pas dites, invitez le groupe à dire ce qu'il pense et dites la vérité même si c'est difficile et qu'il faut mentionner les craintes et les doutes.
- **Insuffler la joie** : Ce processus invite les fonds à se montrer créatifs et audacieux, et à cocréer. Parfois, les choses deviennent intenses et difficiles. Mais il n'est pas nécessaire que les choses soient toujours difficiles. Trouver des moyens d'instaurer des moments de joie et de connexion permettra de libérer un peu de magie et de créativité.
- **Être à écoute des besoins du groupe** : Travaillez avec le groupe dans le but de définir un calendrier de réunions régulières qui vous permettra d'atteindre les objectifs de chaque phase. Laissez au groupe le choix de la fréquence et de la durée de ses réunions. Restez flexible et à l'écoute au moment d'établir les horaires et adaptez-vous au rythme du groupe.
- **Partager le travail** : Si les dynamiques du groupe sont complexes et que vous ne comprenez pas comment l'aider à les surmonter, demandez de l'aide lorsque vous en avez besoin. Les autres personnes chargées de la facilitation peuvent vous aider à réfléchir ensemble, à élaborer des stratégies et à explorer des solutions potentielles.
- **Travailler en étroite collaboration avec la personnes chargée de la documentation/facilitation** : Travaillez étroitement avec votre documentaliste/faciliteur·rice pour capturer la session et restituer au groupe ce que vous entendez. Le fait de prendre le temps de dresser le bilan de la session peut aider à faire émerger des idées que seule une personne a notées. Cela permettra d'orienter la planification de la session suivante.

¹ The Wildfire Project, Six elements, 25 septembre 2019. Extrait de <https://wildfireproject.org/six-elements/>

Tools and Resources Index

Preparation And Planning Guidelines
Collaboration Grant Parameter
The Collaboration Labs Guidelines: Discover, Define, Refine Phases
Women's Funds Survey to Identify Collaboration Topics
Women's Funds Participation Guidelines
Advisory Committee Review Discussion Guide
Discover Phase: Collaboration Topic Description
Define & Refine Phase: Collaboration Grants Plan
Define & Refine Phase: Collaboration Grants Budget Guidelines
Facilitator And Documenter Guideposts
Facilitator Orientation
Documenter Orientation
Discover Phase Documenter Template
Define Phase Documenter Template
Refine Phase Documenter Template
Discover Phase Reflection Questions
Define Phase Reflection Questions
Refine Phase Reflection Questions
Supporting The Collaborations
Fishbowl Session Example
Reflecting And Learning
Learning Conversation Example

Please visit the Fenomenal Funds website for more tools and resources:

<https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/tools-resources>