

## GUIAS PARA FACILITADORXS Y DOCUMENTADORXS

- **Mantén el espacio con intención:** Sé intencional en cómo te presentas y mantienes el espacio. Mantener el espacio es lo que hacemos cuando caminamos junto a una persona o grupo en un viaje a través del espacio. Abrimos nuestros corazones, ofrecemos nuestro apoyo y dejamos de juzgar y controlar para que el grupo pueda confiar en su propia sabiduría.
- **Co-Crea un Espacio Audaz y Seguro:** Cultiva un espacio audaz que invite a lxs participantes a expresarse, desafiarse entre sí y trabajar en equipo hacia los conflictos generativos. No es una tarea fácil, requiere de la habilidad de sostener emociones fuertes y establecer límites firmes, pero sólo es posible si las personas tienen la disposición de intentarlo. Al mismo tiempo, un espacio audaz requiere de un sentido de seguridad: compartir los sentimientos, pensamientos y perspectivas personales no deberían ser un motivo para atacar, minimizar o ningunear a las personas. Incluso si alguien no está de acuerdo se pueden hacer anotaciones respetuosamente, señalando su desacuerdo hacia la opinión, más no a la persona o su ser hasta minimizarlo.
- **Desafia al Grupo:** La oportunidad para los fondos de mujeres en este espacio es la conexión, plantear preguntas difíciles y hacer el trabajo que se requiere para transformar los sistemas, las prácticas y las estructuras que buscamos cambiar y desafiar. Es fácil quedarse en la zona de confort y buscar las preguntas fáciles, el camino fácil y las soluciones cómodas. Eso también significa mantener el status quo. Hay una oportunidad de utilizar el espacio para impulsar a los fondos de mujeres a ir más allá y tomar la ruta menos frecuentada.
- **Entender la Estructura de Poder:** Cuando un grupo se reúne, una dinámica o estructura de poder surge. Para mantener un espacio audaz para un grupo, tenemos que entender la estructura de poder que pueda presentarse y cómo lxs participantes se inclinan a mantener esa estructura de poder. Si algún fondo de mujeres se siente al margen por el desbalance de poder, su silencio e incomodidad puede impedir el surgimiento de posibilidades y soluciones. Presta atención a las dinámicas del grupo y cómo trabaja en equipo. Encara cualquier abuso de poder que pueda herir a alguien.

- **Muévete hacia el Conflicto Generativo:** Es muy probable que mientras los fondos de mujeres avanzan en un tema, las personas en el grupo tendrán perspectivas diferentes u opuestas. Como no hemos aprendido a gestionar los conflictos, es fácil responder a ellos con rapidez y de forma adversaria. En vez de evitar el conflicto o ser conflictivxs, tenemos que avanzar hacia un conflicto generativo, definido por Wildfire Project como un conflicto que genera *“más posibilidades, mayor conexión y una expresión genuina<sup>1</sup>”*.
- **Aporta Alegría:** Este proceso invita a los fondos de mujeres a ser creativos y audaces y a co-crear. A veces, las cosas se pondrán intensas y difíciles, pero no tiene por qué ser duro todo el tiempo. Encontrar formas de aportar momentos de alegría y conexión ayudará a liberar algo de magia y creatividad.
- **Mantente Atentx a las Necesidades del Grupo:** Trabaja con el grupo para definir un calendario de reuniones regulares que lxs llevarán hacia los objetivos de cada fase. Dale opciones al grupo en cuanto a la frecuencia y la duración de sus reuniones. Mantente flexible y alerta a la hora de elaborar horarios y moverte al ritmo del grupo.
- **Comparte el Trabajo:** Si las dinámicas del grupo son difíciles y no puedes resolver cómo ayudarles a navegarlas, contáctanos cuando necesites apoyo. Las otras personas participando como facilitadoras pueden ser un recurso para reflexionar juntxs, elaborar estrategias y explorar potenciales soluciones.
- **Trabaja Junto con las Personas Documentadoras/facilitadoras:** Colabora mano a mano con tu documentadora/facilitadora para captar la sesión y transmitir al grupo lo que estás escuchando. Dedicar tiempo a informar sobre la sesión puede ayudar a sacar a la luz puntos de vista que sólo unx de los dos haya percibido. Esto ayudará a orientar la planificación de la siguiente sesión.

---

<sup>1</sup> The Wildfire Project. (2019, September 25). Six elements. Recuperado de <https://wildfireproject.org/six-elements/>

## Tools and Resources Index

Preparation And Planning Guidelines  
Collaboration Grant Parameter  
The Collaboration Labs Guidelines: Discover, Define, Refine Phases  
Women's Funds Survey to Identify Collaboration Topics  
Women's Funds Participation Guidelines  
Advisory Committee Review Discussion Guide  
Discover Phase: Collaboration Topic Description  
Define & Refine Phase: Collaboration Grants Plan  
Define & Refine Phase: Collaboration Grants Budget Guidelines  
Facilitator And Documenter Guideposts  
Facilitator Orientation  
Documenter Orientation  
Discover Phase Documenter Template  
Define Phase Documenter Template  
Refine Phase Documenter Template  
Discover Phase Reflection Questions  
Define Phase Reflection Questions  
Refine Phase Reflection Questions  
Supporting The Collaborations  
Fishbowl Session Example  
Reflecting And Learning  
Learning Conversation Example

Please visit the Fenomenal Funds website for more tools and resources:

<https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/tools-resources>