



EXEMPLE DE CONVERSATION D'APPRENTISSAGE

MESSAGE AUX GROUPES DE COLLABORATION

Titre :

[Subv. de collab. (Nom du groupe de collaboration)] Établissons le contact : programmation de notre 2e conversation d'apprentissage

Chères [Noms],

J'espère que vous allez bien. Faisant suite à notre dernier communiqué, j'ai le plaisir de vous informer que nous avons programmé avec succès notre conversation d'apprentissage pour le [DATE et HEURE]. La semaine dernière, je vous ai envoyé une invitation à la réunion. Pourriez-vous confirmer que vous l'avez reçue ?

Nous nous réjouissons de vous retrouver et d'approfondir vos expériences et les connaissances précieuses que vous avez acquises grâce à votre collaboration avec Fenomenal Funds.

Objectif de la conversation d'apprentissage

Notre prochaine session de deux heures est conçue pour être un espace de réflexion et de production au sein duquel nous pourrions discuter collectivement et documenter votre parcours. Cette conversation nous aide non seulement à mieux comprendre et à soutenir votre collaboration, mais elle joue également un rôle essentiel dans le respect des exigences de reporting concernant la subvention, grâce à un rapport de synthèse sur la collaboration.

Préparation de la conversation

Afin de garantir une discussion fructueuse, nous aimerions que vous réfléchissiez à quelques questions clés qui visent à capturer l'essence et l'impact de vos expériences de collaboration. Voici les questions que nous aimerions explorer ensemble :

1. Transformation et enseignements :

- Pouvez-vous dégager trois ou quatre idées clés que vous souhaitez partager avec d'autres sur la manière dont cette collaboration a transformé votre pratique ou votre compréhension individuelle/organisationnelle du sujet de votre collaboration ?

2. Apprendre par la collaboration :

- Les subventions de collaboration constituent une expérience spécifique de financement de l'apprentissage. Pouvez-vous présenter trois ou quatre

enseignements tirés de l'expérience d'apprentissage de votre groupe par le biais de la collaboration ?

3. Aspirations futures :

- Quelles sont vos aspirations futures pour cette collaboration ?

4. Feedback sur l'approche Fenomenal Funds :

- Qu'aimeriez-vous nous dire à propos de l'approche de Fenomenal Funds en ce qui concerne les subventions de collaboration ?

5. Message destinés aux financeurs ?

- Quel message souhaiteriez-vous transmettre aux financeurs et aux acteurs philanthropiques à propos des subventions de collaboration ?

Et ensuite ?

Une fois la discussion terminée :

- Nous documenterons les idées et les discussions issues de notre réunion.
- Nous partagerons avec vous une version préliminaire de cette documentation afin que vous puissiez la réviser et y apporter votre contribution, pour qu'elle reflète fidèlement nos conversations et nos idées avant de la finaliser.

Informations complémentaires

- **Lien Zoom**

Nous nous engageons à adopter une approche féministe dans le cadre de ces conversations, en veillant à ce qu'elles soient empreintes de réciprocité et génèrent des résultats sans vous surcharger de rapports et de documentation. Vos voix et vos points de vue sont extrêmement précieux pour nous et pour l'ensemble de la communauté que nous servons.

Je vous remercie encore une fois pour votre coopération et votre dévouement. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide pour préparer notre réunion.

Salutations les plus chaleureuses,
Phoebe et Shama
Coresponsables de Fenomenal Funds

GUIDE DE QUESTIONS POUR LES CONVERSATIONS D'APPRENTISSAGE A DESTINATION DE L'EQUIPE DE FENOMENAL FUNDS

Ordre du jour de la conversation d'apprentissage

1. Présentations	15 min
2. Objectif de la conversation et consentement à l'enregistrement et à l'utilisation de la conversation à des fins d'apprentissage et de documentation	10 min
3. Facilitation de la conversation d'apprentissage	60 min
4. Conversation sur l'administration et le soutien	10 min
5. Remerciements et clôture (avec un mot qui reflète votre expérience de la conversation)	10 min
6. Lien vers l'enquête en ligne	5 min

Introduction

Les conversations d'apprentissage incarnent les approches féministes du partage des connaissances par le biais de conversations empreintes de réciprocité et générant des résultats. L'approche féministe des soins figure au cœur de notre travail et, pour cette raison, nous ne voulons pas surcharger les membres de la collaboration avec la rédaction de rapports et la documentation. Fenomenal Funds favorisera un environnement propice à ces conversations d'apprentissage et les documentera en lieu et place d'un rapport annuel.

Alors que Fenomenal Funds s'apprête à mettre un terme à ses subventions, nous souhaiterions que vous nous disiez ce que vous avez retiré de chacune des collaborations auxquelles vous avez participé en tant que fonds pour les femmes. D'après nos conversations précédentes et les espaces d'apprentissage et de partage auxquels vous avez participé, nous savons que le voyage a été exigeant mais aussi fructueux, et nous serions ravies de poursuivre là où nous nous sommes arrêtées la dernière fois.

En outre, il est important de partager également avec l'ensemble de la communauté les enseignements tirés de votre participation comme membre de la collaboration. Nous espérons élaborer un rapport sommatif en 2025, sur la base de nos conversations concernant les subventions de collaboration, que nous rendrons public. Nous espérons que vous nous autoriserez à le faire et nous vous enverrons, bien entendu, une version préliminaire que vous pourrez examiner et commenter, ainsi que les citations qui vous sont attribuées.

Conversations d'apprentissage : questions générales et questions d'exploration

1. Pouvez-vous dégager trois ou quatre idées clés que vous souhaitez partager avec d'autres sur la manière dont cette collaboration a transformé votre pratique ou votre compréhension individuelle/organisationnelle du sujet de votre collaboration ?

(Questions d'exploration : Quelles sont les choses que vous faites différemment aujourd'hui ? Quelles sont les nouvelles pratiques/politiques ayant été introduites dans votre organisation ? Votre plan stratégique a-t-il été complété ou remanié ? Comment

financez-vous votre travail sur le sujet : embauche de personnel supplémentaire, cercles d'apprentissage, élaboration d'une proposition de financement, partenaires financiers, groupes de travail, etc.) ?

2. Les subventions de collaboration constituent une expérience spécifique de financer l'apprentissage. Pouvez-vous présenter trois ou quatre enseignements tirés de l'expérience d'apprentissage de votre groupe par le biais de la collaboration ?

(Questions d'exploration : Défis ? Résultats inattendus ? Conséquences ? Bonnes surprises ? Surprises moins bonnes ? Renforcement du réseau (à travers les champs d'application, les échelles et les géographies) ? Qu'est-ce qui n'aurait pas été possible sans ce type de financement ?)

3. Quelles sont vos aspirations futures pour cette collaboration ?

(Questions d'exploration : Avez-vous des réflexions à partager sur la collaboration à long terme et sur les partenariats qui, selon vous, seraient durables ? Avez-vous des réflexions à partager sur l'attribution de ressources pour ce travail ? Partage des connaissances issues de la collaboration ?)

4. Qu'aimeriez-vous nous dire à propos de l'approche de Fenomenal Funds en ce qui concerne les subventions de collaboration ?

(Questions d'exploration : Facilitation ? Processus ? Soutien fourni dans la phase initiale ? Après la réception des fonds ? Personnes à la coordination ? Qu'est-ce qui a facilité la tâche ? Qu'est-ce qui a entravé la tâche ?)

5. Quel message souhaiteriez-vous transmettre aux financeurs et aux acteurs philanthropiques à propos des subventions de collaboration ?

APRES LA CONVERSATION : QUESTIONS DE FEEDBACK POUR LES PARTICIPANT·ES

Questions de feedback suite à la conversation d'apprentissage (questionnaire en ligne)

- En écoutant les autres membres du groupe, quels ont été pour vous les moments de la conversation d'apprentissage où vous avez bénéficié d'un nouvel éclairage et avez mieux compris quelque-chose?

D'accord/Pas d'accord

1. Les subventions de collaboration ont-elles permis d'établir et de renforcer les relations entre les fonds pour les femmes ? Si vous êtes d'accord, pouvez-vous illustrer votre propos par un exemple ?
2. L'approche de Fenomenal Funds en matière d'accompagnement est-elle une valeur ajoutée dans le soutien aux collaborations ? Si oui, en quoi ?
3. Les enseignements tirés de votre collaboration ont-ils contribué au renforcement de l'organisation ? Si oui, pourriez-vous partager un exemple ?

Tools and Resources Index

Preparation And Planning Guidelines
Collaboration Grant Parameter
The Collaboration Labs Guidelines: Discover, Define, Refine Phases
Women's Funds Survey to Identify Collaboration Topics
Women's Funds Participation Guidelines
Advisory Committee Review Discussion Guide
Discover Phase: Collaboration Topic Description
Define & Refine Phase: Collaboration Grants Plan
Define & Refine Phase: Collaboration Grants Budget Guidelines
Facilitator And Documenter Guideposts
Facilitator Orientation
Documenter Orientation
Discover Phase Documenter Template
Define Phase Documenter Template
Refine Phase Documenter Template
Discover Phase Reflection Questions
Define Phase Reflection Questions
Refine Phase Reflection Questions
Supporting The Collaborations
Fishbowl Session Example
Reflecting And Learning
Learning Conversation Example

Please visit the Fenomenal Funds website for more tools and resources:

<https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/tools-resources>