



DIRECTIVES EN MATIERE DE PREPARATION ET DE PLANIFICATION

Il est essentiel de poser des bases solides pour assurer une collaboration fructueuse. Les directives et les paramètres exposés ci-dessous décrivent les éléments clés du processus d'octroi de subventions de collaboration, y compris la définition de la finalité, des principes et de l'approche qui ont façonné le cadre de financement. Mises au point par le Comité consultatif, ces ressources offrent un aperçu du processus participatif ayant guidé la constitution des groupes de collaboration et la définition de leurs initiatives.

DIRECTIVES POUR L'IDENTIFICATION DE LA FINALITE, DES PRINCIPES, DE L'APPROCHE ET DES PARAMETRES DE FINANCEMENT

Le Comité consultatif, composé de cinq fonds pour les femmes, de deux représentant·es des fondations et d'un·e membre du Secrétariat de Prospera, a conçu et guidé le processus d'octroi des subventions de collaboration. Alors que les résultats attendus des subventions de collaboration étaient clairement définis dans le plan stratégique de Fenomenal Funds, le processus permettant de les atteindre était une tâche incombant au Comité consultatif, responsable de notre subventionnement participatif. À ce titre, le Comité ne s'est pas contenté d'examiner et de recommander des subventions pour approbation ; il a également élaboré un cadre et un processus complets pour les subventions. Cela a permis de définir la manière dont les fonds pour les femmes allaient définir les initiatives pour lesquelles ils recherchaient un financement et de déterminer leurs partenaires dans la collaboration. L'élaboration de ce cadre a également exigé de clarifier la finalité (le « pourquoi »), d'établir les principes et l'approche (le « comment ») et de définir les paramètres de financement (le « quoi ») des subventions.

FINALITE

La finalité précise la raison pour laquelle vous organisez ce processus. En clarifiant le « pourquoi », il est possible d'ancrer les intentions du groupe et de garantir l'alignement tout au long du processus. Le « pourquoi » sert de point de référence, aidant à maintenir la focalisation et le cap au fur et à mesure que le groupe progresse collectivement.

Au moment où nous avons défini la finalité des subventions de collaboration, elle mettait l'accent sur ce que nous espérions que le processus créerait parmi les fonds pour les femmes, sur la différence qu'il pourrait faire et sur le « et alors » - ce que l'écosystème serait capable de faire s'il était plus résilient. Nous avons également permis l'émergence, pour que le processus aboutisse à des changements inattendus qui bénéficieraient non seulement aux fonds, mais aussi aux mouvements pour la justice de genre que les fonds pour les femmes ont vocation à soutenir. La finalité a défini une étoile polaire qui nous guiderait vers l'impact ultime, c'est-à-dire un écosystème de financement féministe résilient, et pas seulement des résultats à court terme.

Instructions

- **Invitez** chaque membre du groupe de planification à préciser le « pourquoi » de ce financement et comment il s'inscrit dans la vision de l'initiative. Utilisez une série de questions directrices courtes et ciblées :
 - Pourquoi souhaitons-nous faciliter la collaboration entre ces groupes/organisations ?
 - À quoi ressemble une collaboration significative ? Qu'est-ce qui rendrait possible une collaboration significative dans ce contexte ?
 - Quel est le changement que nous espérons voir se produire ? En quoi ce changement est-il important ?
 - Si ce changement se matérialisait, qu'est-ce qui deviendrait possible ?
 - Comment cela fait-il progresser la vision d'ensemble ?
- **Laissez** aux gens le temps de réfléchir aux questions en fonction de leur compréhension de la vision. Invitez chacun·e à présenter sa contribution, en révélant non seulement sa réponse à la question, mais aussi le raisonnement qui la sous-tend.
- **Résumez** ce que vous entendez de chaque personne. Faites ressortir les thèmes qui se dégagent des réponses et invitez les autres à partager leurs remarques.
- **Définissez** une finalité en fonction des thèmes.
- **Poursuivez** l'itération par un processus de révision, de feedback et d'édition, afin d'aboutir à une déclaration d'intention finale reflétant les connaissances accumulées par le collectif.

En pratique

Utilisez la finalité comme référence. Commencez par la finalité lorsque vous orientez les individus et les groupes qui s'inscrivent dans le processus. Lorsqu'il y a des décisions à prendre ou des choix à faire dans le volet « comment » du processus, vérifiez s'ils soutiendront le mouvement dans la réalisation de ses objectifs. De manière générale, la finalité détermine les autres composantes du processus, y compris le « quoi » et le « comment ».

PRINCIPES

Si la finalité est l'étoile polaire, les principes sont le guide pour y parvenir. Ils façonneront le processus et, de là, l'expérience vécue par les participant·es lorsqu'elles ou ils prendront part à vos laboratoires de la collaboration.

Lorsque le Comité consultatif s'est réuni pour définir le processus qui permettrait aux fonds pour les femmes de constituer leurs groupes de collaboration et de décider sur quoi travailler, il a commencé par formuler l'expérience qu'il souhaitait que les fonds vivent. Cet exercice s'est traduit par un ensemble de principes destinés à guider la vision de l'ensemble du processus. Les principes ont servi de référence pour tout ce que nous avons fait et comment nous l'avons fait : ils ont fixé une intention et fait office de garde-fous dans le processus de conception.

Les principes des laboratoires de la collaboration :

1. Des espaces courageux et audacieux qui favorisent l'imagination radicale
2. Une praxis fondée sur la réflexion soutenant l'apprentissage et l'engagement
3. Un espace et du temps pour se connecter, rêver et planifier ensemble
4. Un processus réactif, flexible et inclusif
5. Renforcer la capacité collective des fonds pour les femmes
6. Accroître la visibilité des fonds et faire entendre leur voix
7. Soutenir les soins collectifs au sein de la communauté

Instructions

- **Invitez** chacun·e à réfléchir aux personnes et aux organisations participant au processus. Demandez-leur de réfléchir, d'écrire et de partager une description basée sur la série de questions suivante.
 - Quelle expérience voulez-vous que les gens vivent ?
 - Comment voulez-vous que les gens se sentent ?
 - Quelles sont les caractéristiques les plus importantes du processus ?
 - Quel type de pratique devrait être inclus dans le processus ?
 - À quoi ressemblerait un processus réussi ?
- **Demandez** à chaque personne de partager ses réponses. Formez des petits groupes pour observer et synthétiser les thèmes émergents des contributions. Facilitez le partage au sein du groupe élargi, en permettant à chacun·e de s'exprimer.
- **Résumez** les réponses et les réflexions du groupe. Formulez une série de déclarations pouvant faire office de principes directeurs.

- **Examinez** les réponses, le résumé et les déclarations proposées, en invitant les participant·es à faire part de leurs commentaires sur ce qui les touche, les questions qu'elles ou ils se posent et leurs suggestions d'amélioration ou d'affinement. Répétez le processus de révision, de feedback et d'édition jusqu'à ce que le groupe parvienne à un accord commun.

En pratique

Les principes devraient servir de point de référence lors de la définition du processus, tels une lentille à travers laquelle vous vérifiez si le processus est en adéquation avec l'expérience que vous souhaitez que les participant·es vivent.

APPROCHE

L'approche globale des laboratoires de la collaboration, qui se caractérise par les trois phases « Découvrir », « Définir » et « Affiner », a servi de feuille de route pour opérationnaliser le processus. Elle a pris en compte les défis communs qui entravent la création d'une collaboration significative et a aménagé l'espace qui a permis aux fonds pour les femmes de développer des relations, de cocréer le plan d'action et de définir des méthodes de travail qui aideraient à surmonter ces défis.

Un processus participatif itératif a permis de définir l'approche globale des laboratoires de la collaboration et de tirer parti de l'expérience et de l'imagination de notre Comité consultatif. Fenomenal Funds a aidé les fonds pour les femmes à développer une collaboration significative en aménageant et en articulant un espace permettant aux fonds de découvrir, définir et affiner le travail qu'ils voulaient faire ensemble et les modalités de sa réalisation. Le processus des laboratoires de la collaboration a été façonné par la prise de conscience du temps, de la confiance et des ressources qu'exige la collaboration. Cela signifie que le processus a dû se dérouler en plusieurs étapes : constitution du groupe de facilitation, identification des domaines d'intérêt communs et cocréation du processus de travail approfondi sur le sujet d'intérêt commun

Instructions

- Divisez le comité de planification en deux groupes de travail. Donnez un mois à chaque groupe de travail pour développer une composante de l'approche. Les potentielles questions directrices pour étayer le processus incluent les suivantes :

| Mise en relation | Planification |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Quelles sont les conditions nécessaires pour permettre aux participant·es de se connaître et de tisser des liens ? • Comment les participant·es découvriront-elles ou ils leurs intérêts et défis communs ? • De quel soutien les participant·es auront-elles ou ils besoin pour décider si elles souhaitent travailler ensemble ? • Quelles décisions les groupes devraient-ils prendre à l'issue de ce processus ? Quelles informations devraient-ils partager ? • Quel est le mécanisme d'examen et d'approbation des collaborations ? | <ul style="list-style-type: none"> • Quelles sont les mesures à prendre pour aider les participant·es à élaborer un plan commun autour d'un thème convenu ? • Quels sont les points sur lesquels elles ou ils doivent travailler pour réussir ? • Quels sont les entraves qui pourraient compromettre la collaboration ? Quels outils ou processus peuvent-elles ou ils définir pour les aider à surmonter ces obstacles ? • Que vont-elles ou ils partager afin de communiquer leur plan ? • Quels sont les critères de financement des plans ? |

- Les groupes de travail partagent leurs idées avec l'ensemble du groupe. Les membres examinent le document - en y apportant des commentaires, des suggestions ou des questions - et l'apportent à la réunion suivante. Au cours de la réunion, les questions, les éclaircissements, les préoccupations et les suggestions supplémentaires sont intégrés aux propositions des groupes de travail.
- En fonction de la discussion, les groupes de travail révisent leur proposition et la partagent à nouveau avec l'ensemble du groupe. Lors de la réunion finale, les derniers commentaires et éclaircissements sont passés en revue.
- Avant de finaliser chaque composante, le groupe examine la façon dont les parties sont reliées, si elles permettent aux participant·es de se rapprocher de l'étoile polaire et si la conception permet de concrétiser l'expérience décrite dans les principes directeurs.

En pratique

L'approche établit le cadre selon lequel les participant·es apprennent à se connaître, décident de leurs thèmes prioritaires et définissent leurs plans, avant que ces derniers soient soumis pour obtenir un financement. Un processus clair prépare les participant·es à la cocréation d'une collaboration significative.

PARAMETRES DE FINANCEMENT

Les paramètres de financement sont importants pour toutes les parties concernées. Ils aident à définir des attentes claires pour les personnes qui demandent un financement et pour celles qui examinent les demandes. Ils donnent également aux participant·es l'occasion de poser des questions plus spécifiques leur permettant de travailler de manière à s'aligner sur l'opportunité de financement.

Nous avons établi les paramètres de financement par le biais d'un processus de collaboration impliquant le Comité directeur et le Comité consultatif. Le Comité directeur a d'abord défini des attentes et des principes directeurs généraux, jetant ainsi les bases de discussions plus détaillées. Le Comité consultatif s'est ensuite attaché à définir des critères d'éligibilité, des montants de subventions, des calendriers de collaboration et des limites de participation spécifiques. Cette approche à deux niveaux a permis de s'assurer que les paramètres de financement correspondaient à la fois aux objectifs stratégiques et aux considérations pratiques en matière de mise en œuvre, et que les deux comités avaient une compréhension commune des paramètres avant que l'opportunité de financement ne soit officiellement lancée.

Instructions

Animez une discussion à l'aide des questions suivantes :

- Quels sont les critères d'éligibilité pour la subvention de collaboration ?
- Quel montant de subvention les groupes peuvent-ils demander ?
- Cela dépend-il de la taille du groupe ou de la portée des travaux ?
- Quelle est la durée de la collaboration ?
- À combien de collaborations les organisations peuvent-elles participer ?

En pratique

C'est généralement la première chose que les participant·es voudront savoir. Commencez par là lorsque vous partagez des informations sur l'opportunité de collaboration. Cela apaise les craintes de s'engager dans un processus et de ne pas disposer de ressources suffisantes pour réaliser la vision. Lorsque les choses sont claires, les gens ont la possibilité de faire preuve de créativité dans le cadre des paramètres définis. Vous trouverez ci-dessous les paramètres des subventions de collaboration que nous avons utilisés.

Tools and Resources Index

Preparation And Planning Guidelines
Collaboration Grant Parameter
The Collaboration Labs Guidelines: Discover, Define, Refine Phases
Women's Funds Survey to Identify Collaboration Topics
Women's Funds Participation Guidelines
Advisory Committee Review Discussion Guide
Discover Phase: Collaboration Topic Description
Define & Refine Phase: Collaboration Grants Plan
Define & Refine Phase: Collaboration Grants Budget Guidelines
Facilitator And Documenter Guideposts
Facilitator Orientation
Documenter Orientation
Discover Phase Documenter Template
Define Phase Documenter Template
Refine Phase Documenter Template
Discover Phase Reflection Questions
Define Phase Reflection Questions
Refine Phase Reflection Questions
Supporting The Collaborations
Fishbowl Session Example
Reflecting And Learning
Learning Conversation Example

Please visit the Fenomenal Funds website for more tools and resources:

<https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/tools-resources>