FINANCIANDO FUTUROS DE JUSTICIA SOCIAL:

FORTALECIENDO ORGANIZACIONES A TRAVÉS DEL PODER COLECTIVO

FENOMENAL FUNDS

RECONOCIMIENTOS

Fenomenal Funds es una colaboración de financiamiento feminista de fondo mancomunado, que practica la gobernanza compartida y la financiación participativa, para apoyar la resiliencia de los fondos de mujeres miembros de la Red Internacional de Fondos de Mujeres.

Citado como: Fenomenal Funds. (2025). *Funding Social Justice Futures: Strengthening Organizations through Collaborative Power. Washington, DC: Fenomenal Funds.*

Queremos reconocer y agradecer a la comunidad de Fenomenal Funds por sus contribuciones para la creación de este reporte:

- Los fondos de mujeres de la Red Internacional de Fondos de Mujeres Prospera, cuyas voces y experiencias han sido la base de este reporte
- A lxs miembrxs actuales del Comité de Dirección y del Comité de Asesoría por su entusiasmo al acoger este audaz experimento:
    - Comité de Dirección: Anisha Chugh, Beatriz González Manchón, Tesmerelna Atsbeha, Diakhoumba Gassama, Mónica Enríquez-Enríquez, Maria Eugenia Olmos, Nina Madsen, y Elena Rey
    - Comité de Asesoría: Kika Frisone Barrera, Prachi Patankar, Jebli Shrestha, Nino Asatashvii, Sneha Tatapudy, y Diana Medina
- A las co-líderes Phoebe So y Shama Dossa por su liderazgo comprometido en Fenomenal Funds, por su cuidado y consideración sobre la mejor manera de honrar el trabajo de los fondos de mujeres a lo largo de este informe, y su trabajo de diseño y realización de las Conversaciones de Aprendizaje junto con el análisis correspondiente
- A nuestra anterior directora, Zanele Sibanda, por toda su sabiduría y conocimientos en el diseño e implementación del Financiamiento para la Colaboración
- To our previous Director, Zanele Sibanda, for all her wisdom and insights in designing and implementing the Collaboration Grants
- A quienes nos acompañaron con su consultoría: Caroline Lambert por escribir el informe con perspicacia; Marija Jakovljević por documentar las Conversaciones de Aprendizaje; Amanda Mercedes Gigler por su sabia estrategia y asesoramiento en comunicaciones; June Ko por su hábil coordinación de comunicaciones y Ubolsiri Racharaks (Ja) por su excelencia y meticulosidad en la edición

Diseño y maquetación:
Lulu Kitololo Studio/ Studio Njano

Traducción al español y revisión:
Natalia Duarte Moreno y María José Sendra Mora

UN MENSAJE DE LAS CO-PRESIDENTAS

Anisha Chugh (Women's Fund Asia) y Mónica Enríquez-Enríquez (Foundation for a Just Society)

Este reporte ofrece una perspectiva del poder de la colaboración para impulsar la transformación organizacional, fortalecer el apoyo que los fondos de mujeres pueden aportar a los movimientos de base por la justicia social y reforzar tanto la resiliencia como la solidaridad dentro del ecosistema de financiamiento feminista, en un momento donde la crisis creciente y constante se vuelve una norma global e ideológica y en el que los desafíos para el financiamiento están haciendo más difícil el avance por la equidad de género.

A través de nuestras Iniciativas de Colaboración, Fenomenal Funds innovó en las metodologías de colaboración, sintetizó perspectivas para practicar eficazmente la colaboración a través de diversos grupos y reflexionó sobre cambios de mentalidad y práctica que las entidades financiadoras pueden adoptar para incorporar el poder de la colaboración en su trabajo. Estas inversiones de colegas vitales, financiadores privados y otrxs donantes institucionales son cruciales para garantizar que los fondos de mujeres puedan seguir proporcionando financiación eficiente y efectiva a los movimientos feministas de base.

Quizás no sea sorprendente que, para un informe centrado en la colaboración, lo que estás a punto de leer es el resultado del esfuerzo colectivo de muchas personas: staff de los fondos de mujeres, financiadores privados, colegas de movimientos, consultorxs y otrxs. Su visión y compromiso han dado forma a las Iniciativas de Colaboración presentadas en este informe y estamos tremendamente agradecidxs a todxs ellxs.

Esperamos que al leer este informe, recuerdes el potencial transformador de construir relaciones y, a través de ellas, construir confianza. Sin ella, la gobernanza compartida y las prácticas de colaboración tambalean. Con ella, la colaboración fortalece la resiliencia organizativa y enciende nuevas ideas para promover los derechos de las mujeres.

Te pedimos que, al recibir los mensajes, rindas homenaje a la resiliencia, el liderazgo y la creatividad de los movimientos por los derechos de las mujeres en todas partes: estos grupos impulsan el cambio transformador que todxs buscamos.

TABLA DE CONTENIDO

Reconocimientos 2

Un mensaje de las Co-presidentas 3
Anisha Chugh (Women's Fund Asia) y Mónica Enríquez-Enríquez (Foundation for a Just Society)

Introducción 5

Acerca del Financiamiento para la Colaboración de Fenomenal Funds 26

Impacto Fenomenal: 36
La Colaboración en Infraestructura Organizacional Produce Resultados

Guía Práctica: 54
Transitando hacia Inversiones Estratégicas en Colaboración para la Infraestructura

Perspectivas Colaborativas: 74
Lo que Aprendimos acerca de Fortalecer la Infraestructura Organizacional

Observaciones Finales: 81
Invertir en Colaboración Deja Grandes Impactos

INTRODUCCIÓN

JUNTXS SOMOS MÁS FUERTES

Vivimos en un tiempo complejo y desafiante. Mientras las peligrosas implicaciones de vivir más allá de nuestros límites terrestres se vuelven más y más evidentes, las políticas del miedo y la avaricia descontrolada se están utilizando para oponerse a la acción progresista por la justicia económica y planetaria, para contrarrestar las agendas feministas y de justicia social.

Y aún así, activistas se levantan juntxs en actos de resiliencia, resistencia y desafío: defendiendo a las personas y nuestro planeta. Los fondos de mujeres están con ellxs, llegando a los movimientos por los derechos de las mujeres y feministas que trabajan rodeadas de los contextos más desafiantes y están a la vanguardia de los problemas de derechos humanos más urgentes.

Las soluciones no son simples, y un cambio duradero y efectivo requiere que diferentes actores diversos se unifiquen en torno a un objetivo común. La colaboración se convierte en una herramienta vital de resistencia y resiliencia: colectivizando el riesgo, maximizando el aprendizaje y la creatividad, y fortaleciendo la estrategia.

Sin embargo, aunque la colaboración suele tener éxito, también puede fracasar. Por lo tanto, entender lo que se necesita para activar una colaboración efectiva como motor de resiliencia en los movimientos es fundamental para avanzar en nuestro trabajo.

Esta necesidad imperante ha inspirado a Fenomenal Funds para financiar las colaboraciones enfocadas en fortalecer la estructura organizacional entre los fondos de mujeres de la Red Internacional de Fondos de Mujeres Prospera (Prospera INWF). Como colaboración de financiamiento feminista, Fenomenal Funds funciona a través del modelo de governanza compartida y del financiamiento participativo, y de recursos comunes de cuatro fundaciones privadas: Hewlett Foundation, Foundation for Just Society, Open Society Foundations y Wellspring Foundation.

1 Descubrimientos preliminares de la encuesta de AWID **Where is the Money for Feminist Organizing? Survey,** llevada a cabo entre mayo y agosto de 2024. (4 de diciembre de 2024 presentación en AWID Feminist Forum, Bangkok, Thailand). El reporte final será publicado en 2026.

2 Peñaloza, A. (2020). Seven things the women's fund collaborative taught me about feminist philanthropy. Recuperado de **https://hewlett.org/seven-things-the-womens-funds-collaborative-taught-me-about-feminist-philanthropy/**.

Los fondos de mujeres son una de las fuentes principales en el financiamiento de los movimientos feministas de base[1] y, por lo tanto, son cruciales para su éxito.[2] Pero la mayoría de ellos enfrentan barreras estructurales y burocráticas para acceder y aprovechar los recursos del ecosistema global de financiación, en particular los fondos de mujeres más pequeños con base en el Sur Global, lo que lleva a una subfinanciación crónica. Con su interés en evolucionar las prácticas feministas de colaboración, los fondos de mujeres están en una posición única para ofrecer perspectivas únicas.

Una de las hipótesis de Fenomenal Funds sostiene que las iniciativas de financiamiento colaborativo entre los fondos de mujeres **fortalecerían su resiliencia y capacidad estratégica para movilizar más y mejores recursos para trabajar en los movimientos de base mujeres**[3] Una suposición subyacente era que, a pesar de los desafíos que a veces presenta la colaboración, los fondos de mujeres avanzarían más si estuvieran juntos.

Entender lo que se necesita para activar una colaboración efectiva como motor de resiliencia en los movimientos es fundamental para avanzar en nuestro trabajo.

3 Lee la "Teoría de la Transformación" de Fenomenal Funds": **https://fenomenalfunds.org/publications/theory-of-transformation/**.

INVERTIR EN LA COLABORACIÓN: IMPULSANDO MEJORAS A LA INFRAESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Dirigidas por las primeras perspectivas y la creatividad de nuestro modelo de gobernanza compartida, Fenomenal Funds invirtió 6.6 millones de dólares a lo largo de dos años, apoyando a 15 diferentes Iniciativas de Colaboración en el fortalecimiento de infraestructura organizacional (sigue leyendo para más información).

Los resultados logrados por estas Iniciativas de Colaboración validaron nuestra hipótesis: los fondos de mujeres podían fortalecer su resiliencia y capacidad estratégica para responder a los movimientos a través de la colaboración. Los fondos de mujeres reportaron que las colaboraciones lograron:

Resultados organizacionales más sólidos que las iniciativas emprendidas de forma independiente

- Los fondos de mujeres aprovecharon el conocimiento de sus pares, tuvieron acceso a contextos diversos y colectivizaron lecciones para ofrecer herramientas y enfoques de infraestructura organizacional[4] más sólidos y ampliamente aplicables.
- El modelo de las Iniciativas de Colaboración, con plazos previamente delineados y recursos determinados, permitió a los fondos de mujeres priorizar en infraestructura organizacional y luego recurrir a la energía colectiva para avanzar en el trabajo.

Mejorar la capacidad de los fondos de mujeres para responder a las necesidades de sus co-partes en el movimiento

- Las colaboraciones entregaron una amplia gama de herramientas prácticas y enfoques prácticos que optimizaron y avanzaron las operaciones internas de los fondos de mujeres y el trabajo de estos fondos con sus co-partes.
- Las colaboraciones contribuyeron a mejorar la confianza y las habilidades dentro de los equipos de los fondos de mujeres, para movilizar recursos más diversos a los movimientos.

Reforzar las relaciones en el ecosistema de financiamiento feminista, a través de conexiones más profundas y de la confianza entre pares y fondos de mujeres

- Esto permitió mayor entendimiento de los diversos contextos donde el trabajo por la equidad de género se realiza.
- Estas relaciones y perspectivas informaran acerca de la evolución estratégica del trabajo feminista, sin importar dónde se encuentren lxs participantes trabajando.

[4] La "infraestructura organizacional" se refiere a los sistemas, procesos y prácticas que hacen funcionar bien a una organización. Un fondo de mujeres que funciona bien, es una organización que tiene la capacidad, los recursos y las herramientas para dirigir su misión acorde a sus valores. La infraestructura organizacional puede incluir: staff, espacio de oficina y equipo, sistemas informáticos y herramientas técnicas. También puede involucrar el desarrollo, la aprobación y la ejecución de políticas, estrategias y procedimientos de planificación y gestión, así como mecanismos de toma de decisiones y gobernanza. Lo importante es que la utilidad y efectividad de la infraestructura de una.

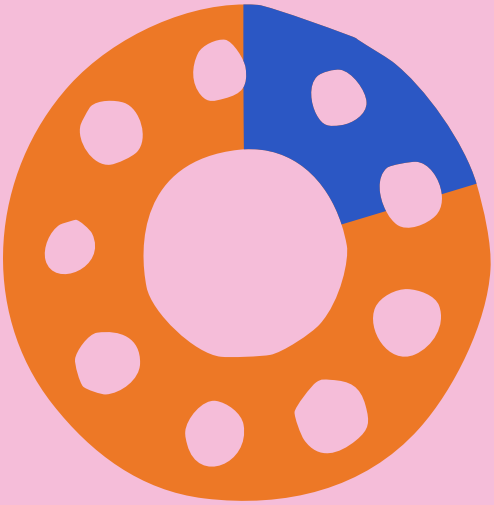
Los fondos de mujeres también reportaron que estas perspectivas sobre "cómo" funciona la equidad de género, en combinación con prácticas organizacionales mejoradas, permitieron recursos organizacionales para utilizarse en estrategia, planeación y construcción de relaciones con sus co-partes. Estos factores les permitieron identificar y financiar de mejor manera los asuntos emergentes entre los movimientos de base por la justicia de género e invertir en el poder colectivo de estxs actores, para dirigir el cambio.

Aunque está más allá del alcance de Fenomenal Funds rastrear el impacto del trabajo de las co-partes de los fondos de mujeres, nuestras Conversaciones de Aprendizaje evidencian aquello que hemos mencionado anteriormente.

Los fondos de mujeres reportaron que sus co-partes han tomado las perspectivas generadas por las inversiones en infraestructura organizacional de Fenomenal Funds, llevando a

- Fortalecer su capacidad organizacional, por ejemplo, en las áreas de monitoreo, evaluación, aprendizaje y rendición de cuentas, y la capacidad de movilizar recursos para su trabajo de base;.
- Relaciones más abiertas y reflexivas con los fondos de mujeres y sus propias comunidades, llevándoles a acciones más efectivas; y
- Perspectivas estratégicas acerca de la justicia de género y la movilización de recursos para este trabajo.

Los Fondos de Mujeres están facultados para financiar mejor los movimientos de base que promueven la justicia de género y generan cambios.



80%

de las colaboraciones dicen que ahora ***tienen una mejor capacidad de responder a las necesidades de sus co-partes del movimiento.***

"Establecer la confianza, a través de interacciones sociales con nuestrxs participantes/vonluntarixs, nos ha permitido reunir datos más honestos, detallados y significativos. Esto, a la vez, ha mejorado la calidad y autenticidad de nuestros reportes, asegurando que realmente reflejan las voces y experiencias de aquellxs a quienes servimos."

Mayuri Women's Fund Y

14 DE LAS 15

colaboraciones coinciden en que reunir fondos de mujeres a través de idiomas, alcances y escalas **hizo que la experiencia fuera transformadora.**

APROXIMADAMENTE LA MITAD

de las Iniciativas de Colaboración informaron que desarrollaron o rediseñaron estrategias, herramientas y conocimientos **para fortalecer las prácticas de reducción de daños y mitigación de riesgos** dentro de sus fondos y junto con sus co-partes.

" Las colaboraciones ayudan a reducir el riesgo al aunar experiencia y sabiduría colectiva. Las colaboraciones rompen los silos, previenen la duplicación y destacan la importancia de invertir en infraestructura colaborativa, como interpretación, documentación o facilitación, para garantizar la accesibilidad y procesos efectivos de financiamiento."

(Base de Datos de Fondos Feministas: Grupo Avanzado)

EL CAMBIO ESTRATÉGICO PARA INVERTIR EN LA COLABORACIÓN

Las perspectivas de Fenomenal Funds sobre la colaboración se extendieron hacia los fondos de mujeres y los movimientos feministas. Nuestros aprendizajes son relevantes para cualquier financiador que reconoce el valor de los fondos intermediarios como puentes entre la filantropía privada y el movimiento social, para proporcionar una mejor y más receptiva asignación de recursos al activismo de base para el trabajo de cambio de sistemas. Este informe aboga por inversiones estratégicas en colaboraciones sobre infraestructura organizacional entre fondos intermediarios y proporciona orientación práctica y basada en evidencias para realizar este cambio estratégico. Hemos sintetizado nuestra experiencia en tres conjuntos de recomendaciones:

- "Cinco Cambios de Mentalidad Críticos para Aprovechar el Poder de la Colaboración"
- "Seis Consejos Prácticos para Financiadores que Invierten en Colaboración"
- "Diez Prácticas para Dirigir una Colaboración Efectiva"

Para una guía detallada sobre la implementación de la metodología del Laboratorio de Colaboración, por favor visita nuestro Kit de Herramientas[5] de Financiamiento para la Colaboración. Este recurso describe el proceso que Fenomenal Funds utilizó para apoyar a los fondos de mujeres a formar grupos de colaboración y co-crear sus planes de colaboración.

[5] Encuentra el Kit de Herramientas de Fenomenal Funds aquí:
https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/tools-resources

5 CAMBIOS CRÍTICOS DE MENTALIDAD PARA APROVECHAR EL PODER DE LA COLABORACIÓN

Invertir en la colaboración, especialmente en la colaboración para impulsar el fortalecimiento de la infraestructura organizacional, requiere cambios críticos de mentalidad por parte de financiadores:

1. **Cambio de Mentalidad Uno: La financiación mancomunada, flexible y no competitiva genera resultados en colaboraciones enfocadas en la infraestructura organizacional.**
2. **Cambio de Mentalidad Dos: La financiación multianual es necesaria para garantizar amplitud en la colaboración (y producir resultados más sólidos).**
3. **Cambio de Mentalidad Tres: Invertir en el proceso y el co-aprendizaje para maximizar el impacto de la colaboración.**
4. **Cambio de Mentalidad Cuatro: El proceso es insumo, producto y resultado de la colaboración.**
5. **Cambio de Mentalidad Cinco: La autogestión conduce a mejores colaboraciones.**

6 CONSEJOS PRÁCTICOS PARA FINANCIADORES QUE INVIERTEN EN COLABORACIÓN

Estos seis consejos prácticos permiten a financiadores moverse de los cambios de mentalidad hacia el diseño programático:

1. **Sean Flexibles al Determinar si su Financiamiento es Adecuado para este Modelo.**
2. **Financiación Flexible y Completa para los Procesos y las Actividades de la Colaboración.**
3. **Aborden de Manera Consciente las Dinámicas de Poder de la Colaboración.**
4. **Acojan las Oportunidades de Desaprender y Dejen de Lado las Prácticas de Financiamiento Dañinas.**
5. **Integren la Receptividad y la Reflexividad en las Relaciones con sus Co-Partes del Movimiento.**
6. **Acojan el Ciclo Continuo del Aprendizaje Colaborativo y Participativo.**

10 PRÁCTICAS PARA DIRIGIR UNA COLABORACIÓN DE MANERA EFECTIVA

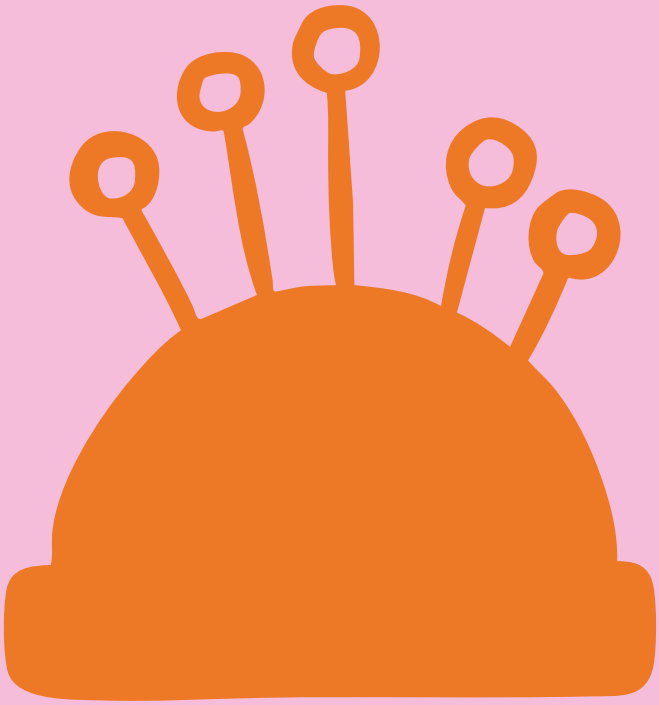
Mientras se mueven del diseño a la implementación, estas diez prácticas apoyarán a iniciativas de colaboración efectivas:

1. **Sean Intencionales Acerca de la Colaboración.**
2. **Inviertan en la Construcción de Relaciones.**
3. **Articulen Objetivos Comunes.**
4. **Construir Conocimiento sobre el Poder.**
5. **Colectivizar el Conocimiento y los Riesgos.**
6. **Acoger la Flexibilidad y la Complejidad.**
7. **Navegar la Claridad y la Complejidad.**
8. **Desafiar las Suposiciones.**
9. **Impulsar el Poder de Reflexión.**
10. **Permitir la Participación Equitativa.**

SINTETIZANDO LO QUE ENTENDEMOS POR COLABORACIÓN FEMINISTA

Basándonos en las contribuciones de teóricas y practicantes feministas[6] y evolucionando a través de la sintetización de las lecciones e ideas de lxs miembros de Prospera INWF con lxs que hemos trabajado, hemos llegado a la siguiente comprensión de la colaboración feminista como una inversión práctica en todo el ecosistema de financiación que podría aplicarse a todos los que están comprometidos con el trabajo de justicia social.

6 Lee "Una Nota acerca de la Terminología" más adelante en este reporte, para más información.



Las colaboraciones feministas traen consigo a diversos actores, uniéndoles para alcanzar un objetivo compartido y autodeterminado.

Este objetivo puede ser externo (para lograr un cambio en el sistema de una comunidad) o interno (para fortalecer la resiliencia organizacional y financiera). Aunque los valores compartidos y los modos de trabajo puedan hacer que una colaboración sea más fácil, sin un objetivo común, colaborar es imposible.

La colaboración feminista requiere nombrarse y abordar las dinámicas de poder, impulsando aquellas que son constructivas y neutralizando o transformando las que son dañinas.

Esto requiere de análisis contextual para reconocer el impacto de opresiones sistemáticas y estructurales, y el privilegio en las relaciones individuales y organizacionales dentro de la colaboración, incluyendo el reconocimiento de que estas dinámicas de poder nunca son fijas. Un compromiso con la relacionalidad, respaldado por la inteligencia emocional (particularmente la capacidad de trabajar con vulnerabilidad y confianza y de desafiar las propias suposiciones), también es vital para que lxs colaboradorxs puedan navegar el poder.

La colaboración feminista prospera en la practicidad. Está habilitada por procesos transparentes y paciencia con la complejidad.

Aunque el tiempo dedicado a la clarificación de conceptos básicos es importante, pasar de las ideas a la acción es clave. En esto, la colaboración debe estar impulsada por la reflexión y el aprendizaje para permitir que el poder de contextos diversos se integre con las soluciones y estrategias que lxs colaboradorxs desarrollan.
Una apertura a la pluralidad es fundamental para permitir la localización de la respuesta.

Finalmente, la colaboración feminista requiere recursos flexibles, no competitivos y de varios años para permitiruna participación equitativa y sostenible.

En nuestra experiencia, la financiación no competitiva es esencial para facilitar la construcción de la confianza. La financiación flexible es crítica en estos tiempos complejos, ya que permite realizar correcciones de rumbo que abordan contextos en rápido cambio con facilidad. La financiación plurianual permite a lxs colaboradorxs construir la confianza necesaria para compartir honestamente, colectivizar el riesgo, abrazar la creatividad y desarrollar soluciones robustas que apoyen la estabilidad y las estructuras de las organizaciones.

UNA NOTA ACERCA DE LA TERMINOLOGÍA

SOBRE LA COLABORACIÓN

La metodología de nuestro Financiamiento para la Colaboración y nuestra sintetización de lo que la colaboración significa se han beneficiado, enormemente, de las reflexiones desarrolladas por teóricas y practicantes feministas.

- Nos hemos basado en el trabajo de Obioma Nnaemeka de 2004[7] acerca del nego-feminismo con su enfoque dual sobre "feminismo de negociación" y "no-ego feminismo" y su énfasis en escucha, silencio y conversación como herramientas para profundizar el entendimiento contextual y crear estrategias para la colaboración.
- También nos hemos basado en el trabajo de Eunice Karanja Kamaara, Elisabeth T. Vasko, and Jeanine E. Viau de 2012[8] acerca de la colaboración en feminismo intercultural y el imperativo en nombrar con honestidad su propia ubicación social, dentro del contexto de las realidades imperiales y post-coloniales.
- Hemos prestado atención al concepto de Richa Nagar (2014)[9] sobre "solidaridades situadas" y su insistencia en "vulnerabilidad radical" como una manera de reformar las nociones tradicionales de transparencia y rendición de cuentas, a través de relaciones multifacéticas de confianza, forjadas en diálogos que interrogan y acceden a los contornos del éxito y el fracaso.

De manera más amplia, nos hemos guiado por el trabajo de Juliana Röll de 2017[10] acerca de "colaboraciones significativas" –enfocado en el esfuerzo dedicado– y el trabajo de Rachel Barbour de 2018[11], que apunta hacia las conexiones profundas como fundamentales, para tener colaboraciones exitosas.

7 Nnaemeka, O. (2004). Nego-feminism: Theorizing, practicing, and pruning Africa's way. Signs 29(2), 357-85. **https://doi.org/10.1086/378553** (quotation on 377-78)

8 Kamaara, E. K., Vasko, E. T., & Viau, J. E. (2012). Listening and speaking as two sides of the same coin: Negotiating dualisms in intercultural feminist collaboration. Journal of Feminist Studies in Religion, 28(2), 49-67. **https://doi.org/10.2979/jfemistudreli.28.2.49**

9 Nagar, R. (2014). Muddying the waters: Coauthoring feminisms across scholarship and activism. Champaign, IL: University of Illinois Press. **https://doi.org/10.5406/illinois/9780252038792.001.0001**

10 Röll, J. (2017). Encounters for meaningful collaboration (a few words on our organisation's purpose). **Recuperado de http://structureprocess.com/blog/encounters/**

11 Barbour, R. (2018). Collaboration versus cooperation: Grassroots activism in divided cities and communication networks. World Academy of Science, Engineering and Technology, International Journal of Humanities and Social Sciences, 12(2), 234-237.

SOBRE INFRAESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

A lo largo de este reporte, nos referimos al término "infraestructura organizacional". Nos empapamos del trabajo de la Fundación Ford acerca de **infraestructura institucional.**[12] Reconocen que la infraestructura organizacional comprende los recursos individuales y colectivos, los sistemas y las prácticas e incluye:

- personas (desarrollo de liderazgo y del consejo directivo; diversidad, equidad e inclusión; cultura organizacional; gestión del talento);
- estrategia (claridad y coherencia de la misión; aprendizaje organizacional; estrategia adaptativa; creación de redes);
- recursos (gestión financiera, reserva operativa, recaudación de fondos);
- sistemas (seguridad física y digital; tecnologías de la información; comunicaciones; cumplimiento legal); y
- asociaciones y compromiso (colaboración y defensa).

SOBRE INFRAESTRUCTURA DE LA COLABORACIÓN

Nos referimos también a la idea de "infraestructura de la colaboración" para comprender la gestión de recursos (en términos financieros y de conocimiento) que apoya las colaboraciones de manera efectiva. En nuestra experiencia, es necesario financiar tanto el proceso como las actividades en una colaboración de infraestructura organizacional, para ambas partes: las co-partes en las colaboraciones y el equipo financiador. Y esto aplica durante las fases de establecimiento e implementación. También nos dimos cuenta de que la infraestructura de colaboración incluye conocimiento acerca de las prácticas de colaboración y capacidad para compartir éstas de una manera útil en momentos críticos durante la colaboración (por ejemplo, durante el co-diseño o las fases de desarrollo presupuestario). Incluye el apoyo proporcionado por el equipo de Fenomenal Funds, cuando las Iniciativas de Colaboración encontraron desafíos internos y externos.

EN JUSTICIA DE LENGUAJE Y LA JUSTICIA HORARIA (ZONAS HORARIAS)

Basando nuestro trabajo en las prácticas de Prospera INWF, integramos la la justicia de lenguaje a lo largo de los cinco años de nuestro proceso de financiamiento. Esto requiere de recursos y cuidado. Dirigimos a la persona lectora a estas **reflexiones**[13] de la Foundation for a Just Society sobre las múltiples dimensiones de la justicia de lenguaje y sus consejos prácticos para integrarlo en su trabajo. También nos esforzamos por abordar la justicia de las zonas horarias en nuestro trabajo. En realidad, esto es muy difícil. Pero prestar atención a cuáles zonas horarias a menudo están en desventaja y trabajar activamente para desplazar las normas que privilegian un conjunto de zonas horarias sobre otro ha sido una estrategia clave, así como la rotación de los horarios de las reuniones para que la carga se comparta de manera más equitativa.

12 Lee màs acerca en la página de la Fundación Ford "How it Works": **https://www.fordfoundation.org/work/our-grants/building-institutions-and-networks/how-it-works/.**

13 Lee más acerca de ellos en la revista de Alliance "Language justice: an invitation to get out of our comfort zones and build together": **https://www.alliancemagazine.org/blog/language-justice-an-invitation-to-get-out-of-our-comfort-zones-and-build-together/**.

INVERTIR EN LA COLABORACIÓN: UN MOVIMIENTO INTELIGENTE EN EL TRABAJO DE CAMBIO DE SISTEMAS

Juntos, nuestros hallazgos e ideas presentan un caso convincente: las iniciativas de colaboración en infraestructura organizacional son una inversión inteligente a largo plazo para financiadores con interés en el trabajo de cambio de sistemas. Esto es particularmente relevante para financiadores que utilizan fondos intermediarios para distribuir el riesgo, promover la creatividad y apoyar de manera más efectiva a los actores de base en su trabajo vital y estratégico. Te invitamos a continuar leyendo mientras desglosamos nuestras ideas sobre cómo hacer este cambio estratégico y reflexionamos sobre la eficacia de este enfoque.

ACERCA DEL FINANCIAMIENTO PARA LA COLABORACIÓN DE FENOMENAL FUNDS

42 Fondos Feministas y de Mujeres colaboraron en las Iniciativas

15 Colaboraciones a través de Geografías, Idiomas, Alcance y Escala

11 Áreas de Enfoque que Impulsan la Resiliencia Organizacional y de los Movimientos

$6M+ Más de 6 millones de dólares invertidos en una visión de dos años

COLABORACIÓN COMO EL PRIMER PASO: CURADURÍA DE LABORATORIOS

En 2022 Fenomenal Funds lanzó los Laboratorios de Colaboración, un proceso curado para facilitar colaboraciones significativas entre los grupos de mujeres miembros de Prospera INWF.

Diseñados por el Comité de Asesoría de Fenomenal Funds, los Laboratorios de Colaboración apoyaron a los fondos de mujeres a fortalecer su poder colectivo, sabiduría y creatividad. El Comité de Asesoría **co-creó su visión para una metodología feminista colaborativa:** [14] Es un proceso financiado, de tres fases y no competitivo, que apoya a diversos fondos de mujeres para construir relaciones y desarrollar sus proyectos. Las fases Descubrimiento, Definición y Refinamiento[15] se financiaron bajo la mentalidad de la flexibilidad y el compromiso con la reflexión (que permitió ajustar la metodología mientras las perspectivas surgían). De manera crítica, cada fase fue infusionada con prácticas de "poder con" en lugar de "poder sobre". Esto se ejemplifica mejor en la Fase de Refinamiento, donde el proceso de revisión se planteó como una colaboración entre pares que ofrecían apoyo y conexión, en lugar de perpetuar el juicio y la competencia por parte de quienes toman las decisiones. Los fondos para mujeres ahora tenían el poder de decidir si y cómo interactuar con las preguntas reflexivas y las sugerencias de resolución de problemas en áreas de riesgo percibido. En términos prácticos, Fenomenal Funds involucró y apoyó a personas que participaron en la facilitación, documentación e interpretación para acompañar a los fondos de mujeres durante el proceso. Esto permitió que las co-partes participaran en el proceso sin la distracción que representan la toma de notas y la gestión de reuniones.

14 Lee "Paving the Way: Collaboration as a Tool for Resilience": **https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/insights/paving-the-way-collaboration-as-a-tool-for-resilience/**

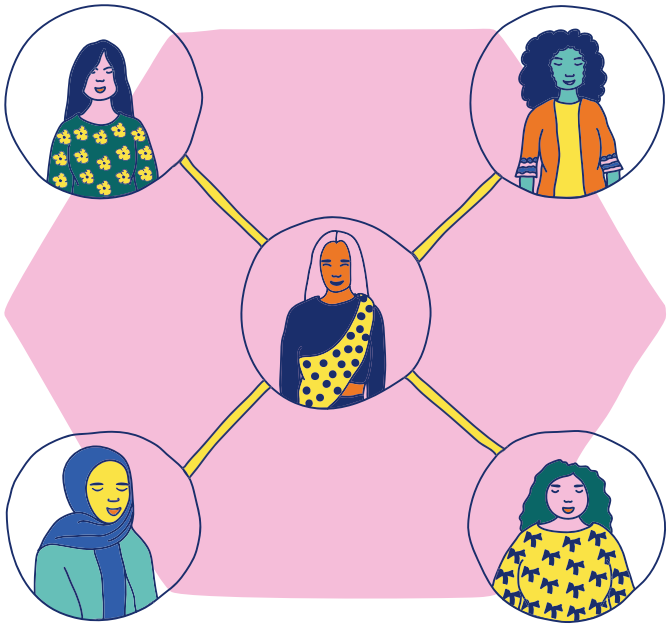
15 Lee la "Fenomenal Funds Toolkit": **https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/tools-resources**

FINANCIANDO LA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL: LAS INICIATIVAS DE COLABORACIÓN

Con una inversión de 6.6 millones de dólares a lo largo de dos años, Fenomenal Funds apoyó colaboraciones en diversos rincones del mundo e idiomas, y con fondos de mujeres con diferentes alcances de trabajo y escalas de operación y colaboraciones.

Los Laboratorios de Colaboración llevaron a cabo 15 iniciativas diferentes, agrupadas en torno a cuatro temas temáticos (los números entre paréntesis indican la cantidad de iniciativas de colaboración que se centraron en el tema).

PRÁCTICAS Y SISTEMAS ORGANIZACIONALES



- **Desarrollo Feminista Organizacional (1)**
  reúne a tres fondos de mujeres globales
- **Liderazgo Feminista (1)**
  reúne a dos fondos de mujeres regionales
- **Cuidado Colectivo (4).**
  - Tres Iniciativas de Colaboración se enfocaron en el cuidado colectivo, contando con dos que trabajan desde estructuras colaborativas preexistentes (una de ellas reúne a cuatro fondos de mujeres regionales, y la otra reúne a cuatro fondos con alcances tanto regionales como globales) y contamos con otra que estableció una nueva disposición de relaciones (reuniendo a cinco fondos de mujeres regionales, nacionales y globales)
  - Una Iniciativa de Colaboración enfocada en la sanación feminista que reúne a tres fondos de mujeres de la misma región

Los Grupos de Colaboración y sus Miembros

Colaboración para la Evolución Organizacional Feminista

Astraea Lesbian Foundation for Justice
International Indigenous Women's Forum (FIMI)
Women Win

Liderazgo Feminista en el Desarrollo Organizacional

Calala Women's Fund
Mediterranean Women's Fund

Comunidades de Cuidado Colectivo

Doria Feminist Fund
FRIDA | The Young Feminist Fund
Mongolian Women's Fund (MONES)
Tewa
Women's Fund Fiji

Comunidades por el Cuidado Colectivo – Liderando desde el Sur

Women's Funds Asia (WFA)
African Women's Development Fund (AWDF)
Fondo Mujeres del Sur (FMS)
International Indigenous Women's Forum (FIMI)

Infraestructura de Cuidado Colectivo: Construyendo aprendizaje colectivo

Urgent Action Fund - Women's Human Rights
Urgent Action Fund - Africa
Urgent Action Fund - Asia and Pacific
Urgent Action Fund - Latin America and the Caribbean

Espacios Feministas de Sanación

FemFund (Poland)
Women's Fund Armenia
Women's Fund in Georgia

FINANCIAMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA INNOVACIÓN

- **Financiación Participativa (1)**
  Reúne a siete fondos de mujeres nacionales, regionales y globales.
- **Monitoreo, Evaluación, Rendición y Aprendizaje (MEAL, por sus siglas en inglés) (1)**
  Reúne a cuatro fondos de mujeres con alcances de trabajo similares.
- **Bases de Datos Feministas (2)**
  Dos colaboraciones: una enfocada en quienes tienen un interés emergente y reúne a cinco fondos de mujeres nacionales y globales, y otra enfocada en aquellos fondos con un interés más establecido, reuniendo a cinco fondos de mujeres nacionales y globales.

Los Grupos de Colaboración y sus Miembros

Aprendizaje Colectivo en Financiamiento Participativo

Fondo Semillas
Armenia Women's Fund
Women First
Women Fund Asia
Mones
Women's Fund in Georgia
Women Win

Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje Participativo Feminista

Taso Foundation
Fonds pour les Femmes Congolaises (FFCRDC)
Women's Fund Y
Women's Fund X

Base de Datos de Fondos Feministas: Grupo Emergente

Bulgarian Fund for Women
Global Fund for Women
Taso Foundation
Women Fund Tanzania
Women's Fund Z

Base de Datos de Fondos Feministas : Grupo Avanzado

Fondo Semillas A.C.
Global Fund for Women
Equality Fund
Mama Cash
Ukrainian Women's Fund

RESILIENCIA FINANCIERA ORGANIZACIONAL

- **Movilización de Recursos (2)**
  dos colaboraciones: una enfocada en la movilización de recursos en contextos restringidos, donde se reúnen tres fondos de mujeres. Y otro que reúne a seis fondos de mujeres regionales y globales.

- **Sostenibilidad Financiera (1)**
  Reúne a dos fondos de mujeres, nacional y regional

Los Grupos de Colaboración y sus Miembros

Aprendizaje Colaborativo sobre Movilización de Recursos

Calala Fondo Mujeres
Doria Feminist Fund
Ecumenical Women's Initiative
ELAS+
Reconstruction Women's Fund
Women First International Fund

Movilizando Recursos Locales en Contextos Desafiantes

Korea Foundation for Women
Women's Fund Y
Women's Fund X

Resiliencia Financiera Feminista

Women's Fund Tanzania
Women's Fund Z

CAMBIO DE NARRATIVAS

Dos Iniciativas de Colaboración adicionales surgieron de manera independiente a los Laboratorios, centradas en el cambio de narrativas, reuniendo redes regionales e interregionales existentes.

Los Grupos de Colaboración y sus Miembros

Alianza LATAM

Fondo de Acción Urgente de América Latina y el Caribe Hispanohablante (FAU-LAC)
Fondo de Mujeres Bolivia Apthapi Jopueti (FMB)
Fondo Alquimia
Fondo Centroamericano de Mujeres (FCAM)
Fondo Elas+
Fondo Lunaria
Fondo de Mujeres del Sur (FMS)
Fondo Semillas

ON THE RIGHT TRACK (OTRT): Construyendo narrativas desde Latinoamérica y Europa por la democracia y los derechos humanos

Women's Funds in LATIN AMERICA (LATAM)

Fondo Alquimia
Fondo Apthapi Jopueti
Fondo Centroamericano de Mujeres
Fondo de Acción Urgente para América Latina y el Caribe
Fondo Elas+
Fondo Lunaria
Fondo Mujeres del Sur
Fondo Semillas

Women's Funds in EUROPE

Bulgarian Fund for Women
Calala Women's Fund
Feminist Fund Poland
filia die frauenstiftung
Mediterranean Women's Fund
Reconstruction Women's Fund
Taso Foundation
Ukrainian Women's Fund
Women's Fund Armenia
Women's Fund Georgia
Ecumenical Women's Fund

APOYAR LA FLEXIBILIDAD A TRAVÉS DE LA REFLEXIÓN Y EL APRENDIZAJE

Fenomenal Funds basó **su enfoque para el aprendizaje y la rendición en el aprendizaje emergente,** [16] desarrollando tres hipótesis: una sobre su modelo de financiamiento, otra sobre su propio modelo de gobernanza compartida, y una más sobre su incidencia filantrópica. Las Conversaciones de Aprendizaje[17] aportaron a la reflexión sobre las Iniciativas de Colaboración, junto con las conversaciones temáticas "Conversación en Pecera" entre grupos.

Realizadas dos veces, una en 2023 y otra en 2024, las Conversaciones de Aprendizaje se programaron con cada Iniciativa de Colaboración y ofrecieron sesiones de reflexión guiadas y documentadas. Las preguntas se centraron en los conocimientos sustantivos sobre el tema de la colaboración, así como en los aprendizajes sobre las prácticas colaborativas. Estas últimas se analizaron tanto en el contexto de la colaboración como en el contexto de las relaciones de lxs participantes con Fenomenal Funds.

Durante el último trimestre de 2023 y el primer trimestre de 2024, las Conversaciones en Pecera le entregaron a los fondos miembros de Prospera INWF, la oportunidad para atender una discusión entre Fenomenal Funds y los grupos temáticos de las Iniciativas de Colaboración. Estas conversaciones curadas le entregaron, a los grupos miembros, perspectivas sobre el contenido sustantivo de las colaboraciones y les ofrecieron un momento de pausa, para sintetizar los aprendizajes emergentes (y realizar los ajustes necesarios para el último año).

16 Lee la "Estrategia de Aprendizaje" de Fenomenal Funds en: **https://fenomenalfunds.org/wp-content/uploads/2023/12/Fenomenal-Funds-Learning-Strategy.pdf**.

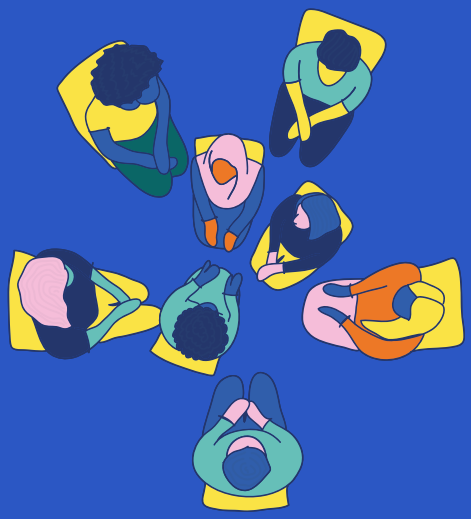
17 Las conversaciones de aprendizaje encarnan enfoques feministas para el intercambio de conocimiento mediante diálogos recíprocos y generativos. La ética feminista del cuidado está en el núcleo de nuestro trabajo y, por esta razón, no quisimos sobrecargar a lxs colaboradorxs con la redacción de informes y documentación. Fenomenal Funds facilitó estas conversaciones de aprendizaje con todos los grupos de colaboración y las documentó como alternativa a un informe anual.

NUESTRO RECORRIDO DE LAS CONVERSACIONES DE APRENDIZAJE

Primera Ronda
Julio – Octubre 2023

13 Conversaciones de Aprendizaje

Ayudó a lxs participantes a reflexionar acerca del proceso de colaboración y señalar ideas preliminares



9 Conversaciones en Pecera
Noviembre 2023 – Mayo 2024

Una oportunidad de aprender desde Iniciativas de Colaboración temáticamente alineadas y fomentar el intercambio de ideas con el trabajo de otrxs.

Segunda Ronda
Julio – Noviembre 2024

15 Conversaciones de Aprendizaje

Una pausa vital para la autoevaluación que apoyó los cambios en los proyectos durante el último año y profundizó los conocimientos sobre la praxis de la colaboración

Esto demostró una tendencia continua de aprendizaje emergente y de reflexión, durante el período de financiamiento y contribuyó a cultivar los datos que serían luego analizados para demostrar su impacto.

Ambas formas de conversaciones proporcionaron los datos que se utilizaron para formular los conocimientos, hallazgos y la síntesis de los cambios de mentalidad, prácticas y consejos presentados en este informe.

IMPACTO FENOMENAL: LA COLABORACIÓN EN INFRAESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PRODUCE RESULTADOS

IMPACTO DE LAS COLABORACIONES DE INFRAESTRUCTURA ORGANIZACIONAL EN LOS FONDOS PARA MUJERES, LAS CO-PARTES Y EL TRABAJO DE GRUPOS DE BASE POR LA JUSTICIA DE GÉNERO

Mientras muchas de las Iniciativas de Colaboración aún se encuentran finalizando su trabajo, las reflexiones de las Conversaciones de Aprendizaje demuestran:

- resiliencia organizacional y financiera fortalecida entre los fondos de mujeres y;
- perspectivas estratégicas más profundas y relaciones fortalecidas en todo el ecosistema de financiamiento feminista.

Colectivamente, las Iniciativas de Colaboración han contribuído a que los fondos de mujeres:

- fortalezcan sus análisis, comprensión contextual y relaciones;
- agilizar sus sistemas y prácticas;
- mejorar su confianza, sus habilidades y sus perspectivas acerca de individuos y organizaciones; y
- redirigir el tiempo del equipo de procesos ineficientes a trabajo más relacional y estratégico.

A su vez, esto ha contribuido a mejorar la capacidad estratégica de los fondos de mujeres para

- construir relaciones abiertas y receptivas con sus co-partes;
- identificar y financiar asuntos emergentes entre activistas de base;
- responder mejor a las necesidades de los movimientos de justicia de género; y
- co-crear un enfoque para sostener un financiamiento resiliente y mejor conectado al ecosistema.

De manera significativa, los fondos de mujeres perciben que el enfoque de Fenomenal Funds entregó resultados superiores a los que habrían logrado mediante un esfuerzo individual para avanzar en sus infraestructuras organizacionales. Las Iniciativas de Colaboración les permitieron impulsarse en diversos contextos, experiencias y perspectivas, para

- producir herramientas de infraestructura organizacional más robustas, flexibles y atentas, con la ventaja de haber sido probados en diferentes contextos; y
- avanzar en la praxis de la equidad de género a través de la reflexión colectiva sobre las experiencias, estrategias y metodologías interseccionales desarrolladas por los fondos de mujeres y sus co-partes.

LAS 15

colaboraciones lograron **aplicar lo aprendido**, y cada fondo participante pudo traducirlo en al menos una acción concreta.

Women Fund Tanzania Trust ya ha comenzado a invertir en fideicomisos gubernamentales como una opción muy segura y líquida que permite a los fondos acceder a su dinero en un plazo de tres días. Además, también tienen un recibo de depósito a plazo fijo (FDR) en el fondo de su cuenta bancaria, lo que les genera un pequeño interés.

LAS 15

Colaboraciones reportaron que las Iniciativas de Colaboración les proporcionaron **una red de pares para apoyarse.**

UNA PROFUNDA MIRADA DENTRO DEL FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

A través del Financiamiento para la Colaboración, Fenomenal Funds buscó poner a prueba su hipótesis:

Si los fondos de mujeres de Prospera INWF tienen financiamiento de base, flexible, plurianual y no competitivo, para fortalecer la infraestructura institucional, colaborar a través de geografías y escalas, y construir su voz y visibilidad, entonces tendrán la capacidad de adaptarse a los cambios constantes de condiciones, estar al frente de las oportunidades y permanecer atentos con los movimientos de base de mujeres; co-crear estrategias que sostienen un ecosistema resiliente de financiamiento feminista y utilizar su voz colectiva, para influir en la agenda y el flujo de recursos.[18]

Como ha sido señalado anteriormente, las Conversaciones de Aprendizaje han apuntado a cuatro áreas clave para mejorar en la infraestructura organizacional: fortalecer la resiliencia organizacional, mejorar la resiliencia financiera, profundizar las relaciones entre los fondos de mujeres y perspectivas estratégicas con mayor enfoque dentro del ecosistema de financiamiento feminista, lo cual exploraremos con más detalle. Los fondos de mujeres informaron una variedad de resultados concretos derivados de su trabajo conjunto, tanto a nivel colectivo como dentro de organizaciones individuales.

Women's Fund Tanzania señaló cómo la colaboración llegó en un buen momento. Ya tenían un plan de sostenibilidad a largo plazo y la colaboración **les proporcionó una hoja de ruta sobre cómo implementarlo y ponerlo en marcha de manera eficiente.**

18 Lee la "estrategia de aprendizaje" de Fenomenal Funds: **https://fenomenalfunds.org/publications/learning-strategy/**.

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL FORTALECIDA

Los fondos de mujeres reportaron lo siguiente:

1. Prácticas Organizacionales Optimizadas y Agilizadas: :

Las políticas, procesos y prácticas internas de los fondos de mujeres se han fortalecido significativamente, lo que ha contribuido a una mayor resiliencia organizacional, una financiación más sólida y efectiva, así como a una movilización de recursos más estratégica y diversificada por parte de los fondos de mujeres.

- Varios fondos de mujeres esbozaron nuevas prácticas organizacionales o fortalecieron procesos organizacionales basados en diversas perspectivas compartidas, así como el intercambio de documentos organizacionales entre sí, por ejemplo: Mama Cash, Equality Fund, Bulgarian Fund for Women, Ukrainian Women's Fund.
- Varios fondos de mujeres revisaron sus Teorías del Cambio y/o asociaron los marcos de trabajo MEAL, por ejemplo: Fonds pour Les Femmes Congolaises, Taso Foundation, dos fondos de mujeres anónimos.
- El foro de Internacional de Mujeres Indígenas creó un documento operativo fundamental para el aprendizaje cruzado y las mejoras organizativas futuras.

Una participante elaboró sobre el valor de establecer conexiones, explicando cómo esas conexiones ahora sirven como un recurso para contactar a personas y acceder a información sobre cosas que ya se han realizado y probado en otros fondos de mujeres. También reflexionó que las ideas surgidas de las discusiones han generado muchas conversaciones internas.

Women Win en la Colaboración sobre Evolución Feminista Organizacional.

2. Evolución de Marcos de Trabajo para el Financiamiento:

Los modelos de los fondos de mujeres sobre financiamiento, en particular el compromiso activo con la financiación participativa (PGM, por sus siglas en inglés) ha evolucionado.

- Varios fondos de mujeres revisaron sus sistemas de financiamiento, lo cual resultó en accesibilidad mejorada y eficacia en sus prácticas, por ejemplo, Women's Fund in Georgia.
- Varios fondos de mujeres integraron el cuidado colectivo dentro de sus marcos de trabajo de financiamiento (lee el punto 7 acerca del cuidado colectivo para más detalles).
- Fondo Semillas y Bulgarian Fund for Women agilizaron sus procesos de financiamiento, reduciendo tiempo administrativo y enfocándose en la construcción de capacidad y el apoyo a los movimientos.
- Women First International Fund sistematizó las prácticas de financiación participativa (PGM) en su organización, incluyendo la provisión de orientación sobre la revisión de solicitudes para su panel de revisión por pares, para abordar las preocupaciones sobre las dinámicas de poder identificadas por lxs miembros del panel.
- Women's Fund Asia adquirió perspectivas más profundas sobre varios modelos y herramientas utilizados por otros fondos feministas para un financiamiento más receptivo y responsable. Esto les motivó a aprovechar la experiencia de su comité de asesoría y fortalecer su papel en la toma de decisiones de financiamiento.
- En Urgent Action Sister Funds unificaron su visión sobre financiamiento para la justicia climática e integraron el cuidado colectivo en su enfoque.

3. Modelos de Liderazgo Feminista Avanzado y Desarrollo Organizacional:

Los fondos de mujeres han compartido perspectivas para avanzar en sus modelos de desarrollo organizacional feminista, particularmente en el contexto de las prácticas de recursos humanos y de la transición feminista.

- Calala Fondo de Mujeres y Mediterranean Women's Fund –ambos enfrentan contextos de movimiento similares y demandas por una infraestructura de financiamiento feminista más sólida– se centraron en lo que podían aprender juntxs sobre la contribución del liderazgo feminista transformador a sus evoluciones organizacionales.
- Astraea Lesbian Foundation for Justice, International Indigenous Women's Forum y Women Win se enfocaron en el aprendizaje colectivo para integrar el feminismo interseccional y la descolonización en sus estructuras, procesos, operaciones, financiamiento, promoción y programas.
- Mediterranean Women's Fund compartió la reflexión de que a veces "la decisión final no es colectiva, pero el proceso sí", ofreciendo un camino para que las organizaciones feministas aporten un toque colaborativo a una estructura jerárquica.
- Astraea reflexionó sobre su impulso de buscar "aportaciones de toda la organización basadas en la experiencia vivida, la identidad y la posición organizativa".
- Women Win destacó la importancia de "sistemas y asociaciones participativos y reflexivos para asegurar que toda nuestra comunidad pueda aportar a nuestras decisiones y direcciones del trabajo que hacemos".
- Calala Fondo de Mujeres repartió el poder de toma de decisiones a todo el personal en contextos particulares. Las decisiones que afectan a todo el personal son decididas por consenso entre el equipo.

4. Integración Acelerada de Tecnología:

Los fondos han experimentado con nuevas tecnologías, como plataformas de recolección de datos en línea e inteligencia artificial, y personalizaron plataformas existentes para mejorar los procesos de financiamiento, contribuyendo a prácticas de otorgamiento de recursos más efectivas, eficientes y relacionales por parte de los fondos de mujeres. Al menos nueve fondos de mujeres declararon categóricamente que la participación en su colaboración había acelerado la integración tecnológica para su organización.

- Bulgarian Fund for Women simplificó sus procesos de financiamiento usando la Base de Datos del Fondo Feminista, un sistema de CRM de código abierto, mejorando la eficiencia y adaptación para el soporte multilingüe, desarrollado por el Global Fund for Women.
- Fondo Semillas está explorando nuevas plataformas para consolidar su proceso de otorgamiento de financiamiento.

5. Mejor Gestión del Conocimiento y Toma de Decisiones Informadas por Datos:

Los fondos de mujeres han agilizado, contextualizado, automatizado y estandarizado los procesos clave de gestión de datos y han fortalecido la documentación para facilitar cambios culturales en toda la organización, utilizando los sistemas de gestión del conocimiento, contribuyendo a prácticas de financiación más eficientes y permitiendo decisiones informadas por datos y ajustes perspicaces a sus estrategias y prácticas.

- El Fondo Global para Mujeres invirtió en la versión 2.0 de la Base de Datos del Fondo Feminista, mejorando la flexibilidad y adecuación a través de los conocimientos obtenidos al incorporar la participación personalizada en ambas Iniciativas de Colaboración de bases de datos.
- Las Iniciativas de Colaboración también han sido intencionales en compartir códigos de fuente abierta asociados al sistema de base de datos y a los consejos sobre el sistema de base de datos. Por ejemplo, Mama Cash reflexionó que había aprendido más sobre la funcionalidad del sistema de base de datos y cómo usar algunas de las plantillas automatizadas.
- Los Grupos de Colaboración permitieron compartir documentación y mejores prácticas para implementar cambios culturales en cada fondo participante para apoyar a equipos menos centrados en operaciones a usar bases de datos de financiamiento.
- Varios fondos de mujeres informaron la automatización de los procesos de recolección y análisis de datos, lo que contribuyó a la simplificación de los procesos de MEAL (Monitoreo, Evaluación, Rendición y Aprendizaje) y a una toma de decisiones estratégica y programática mejorada al proporcionar acceso a conjuntos de datos más completos y un análisis más agudo.

6. Estrategias de Aprendizaje entre Pares Mejoradas:

Los enfoques feministas basados en la confianza para la reflexión y el aprendizaje han agudizado el análisis y contribuido a mejorar las estrategias y los procesos entre los fondos de mujeres.

- Varios fondos de mujeres abrazaron métodos participativos y experimentaron con nuevas herramientas de recolección de datos cualitativos y prácticas de creación de sentido colectivo, profundizando la comprensión colectiva de cómo ocurre el cambio y construyendo relaciones más confiables y transparentes entre las co-partes y los fondos de mujeres, lo que ha contribuido a un trabajo más estratégico por ambas partes.
- Women's Fund Armenia reflexionó sobre el poder de la conversación y la importancia de los fondos de mujeres, reconociendo que "también tenían que aprender... es un proceso de aprendizaje colectivo". Reflexionaron que enmarcar estas sesiones de aprendizaje colectivo transformó no sólo los fondos de mujeres, sino también a sus co-partes en su contexto, fortaleciendo la comprensión de cómo llevar a cabo el cuidado colectivo en el movimiento de mujeres en Armenia.

7. Comprensión y Práctica del Cuidado Colectivo Más Profundas:

Diecisiete fondos de mujeres han evolucionado su comprensión conceptual, políticas y prácticas asociadas con el cuidado colectivo y la sanación feminista, incorporando estos conocimientos en estrategias organizacionales ajustadas, políticas, prácticas e iniciativas de incidencia.

- Todas las Iniciativas de Colaboración en este tema informaron conversaciones enriquecedoras que expandieron su comprensión conceptual del cuidado colectivo y/o la sanación feminista, y facilitaron el compromiso con nuevos actores, como sanadorxs. En particular, FemFund, Women 's Fund Armenia, y Women's Fund in Georgia reflexionaron sobre la evolución del término "co-sanación" y su aplicación generalizada en todas las dimensiones del trabajo de una organización.
- Varios fondos de mujeres integraron el cuidado colectivo en sus prácticas de financiamiento, estableciendo rondas de financiación específicas o pidiendo a sus co-partes que lo incluyan en su presupuesto. Por ejemplo, Women's Fund Asia trabajó para aprender e integrar el cuidado colectivo y el bienestar en su trabajo con co-partes beneficiarias, alentándolas a asignar el 15% de sus presupuestos para el cuidado, la construcción de resiliencia, la planificación de contingencias, la mitigación de riesgos y otras necesidades. Los fondos de mujeres realizaron investigaciones/ encuestas con el staff y las co-partes beneficiarias para fortalecer el conocimiento sobre prácticas y aspiraciones de cuidado colectivo en su trabajo.
- Varios fondos de mujeres adoptaron nuevas prácticas o políticas organizacionales para institucionalizar su compromiso con el cuidado colectivo. El Fondo de Mujeres del Sur, con sus co-partes, presentó una opinión consultiva sobre el cuidado como un derecho humano ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos.

Women's Fund Asia ha estado trabajando en aprender e integrar el cuidado colectivo y el bienestar dentro de su trabajo con las co-partes, alentándolas a asignar el 15% de su presupuesto al cuidado, construcción de resiliencia, la planificación de contingencias, mitigación de riesgos y otras necesidades

MEJOR RESILIENCIA FINANCIERA ENTRE LOS FONDOS DE MUJERES

Los fondos de mujeres informaron lo siguiente:

8. Fortalecimiento en la movilización de recursos:

Los fondos de mujeres han profundizado su capacidad organizacional para debatir las dimensiones éticas de una base de financiamiento diversificada y han incrementado su capacidad para movilizar recursos, incluyendo el desarrollo y la implementación de narrativas y estrategias más sólidas para impulsar estrategias de movilización de recursos diversificadas y alineadas éticamente. A su vez, nueve fondos de mujeres específicamente acordaron que, a través del Financiamiento para la Colaboración, se han vuelto más ágiles, capaces de pivotar y aprovechar cualquier oportunidad de movilización de recursos que surja.

- Dos fondos informaron una asociación planificada centrada en un nuevo actor del sector privado.
- Calala Fondo de Mujeres inició una asociación con un socio del sector privado.
- Dos fondos de mujeres anónimos informaron una mejor comprensión de la importancia de los mensajes específicos para audiencias en la movilización de recursos, incluyendo la toma de conciencia de que no existe una "gran narrativa" que se pueda desplegar en la movilización colaborativa de recursos.
- Urgent Action Sister Funds pudieron aprovechar sus conocimientos en evolución sobre la teoría y la práctica del cuidado colectivo para la incidencia ante donantes y la negociación de acuerdos de financiamiento.

- La Iniciativa de Colaboración sobre el poder narrativo de la Alianza de Fondos de Mujeres de América Latina permitió una toma de decisiones más rápida y el desarrollo de propuestas, incluyendo una exitosa presentación de financiamiento bilateral.
- Korea Foundation for Women amplió su comprensión estratégica de la movilización de recursos y afinó mensajes específicos para posibles financiadores.
- La iniciativa de ELAS+, Reconstruction Women's Fund, Ecumenical Women's y otros, informaron un aumento de confianza en sus habilidades para la movilización de recursos, surgiendo, por ejemplo, de la oportunidad de practicar presentaciones de financiamiento en su reunión presencial.

9. Gestión Financiera Mejorada:

Los fondos han desarrollado herramientas y marcos de trabajo de resiliencia financiera, lo que incluye la elaboración de tablas financieras para permitir rastrear la gestión y la gobernabilidad, y tomar acciones hacia la diversificación de estrategias de inversión para fortalecer su resiliencia.

- Women Fund Tanzania desarrolló una política de inversión y diversificó sus estrategias de inversión.
- Dos fondos reportaron una visualización de sus datos de resiliencia financiera, gracias a la adopción de tablas de control financiero, a nivel operativo y de gobernanza.

"Aprender más acerca de la movilización de recursos y dialogar con personas que ya lo han hecho, me ha hecho sentir más tranquila para poder ir más allá de financiadores familiares "

Reconstruction Women's Fund, Aprendizaje Colaborativo sobre la Movilización de Recursos (CLRM).

"Al trabajar en un fondo de mujeres pequeño, con frecuencia sentía que las otras personas tenían todas las respuestas. Pero, al compartir las historias de experiencias exitosas y no exitosas, me hizo caer en cuenta que todos están involucrados en este viaje, como comunidad y también me ayudó a construir mi propia confianza""

Ecumenical Women's Initiative, CLRM Collaborative.

FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES EN TODO EL ECOSISTEMA DE FINANCIAMIENTO FEMINISTA

Los fondos de mujeres reportaron lo siguiente:

10. Dinámicas del Poder Transformadas y Mayor Confianza:

El trabajo de las Iniciativas de Colaboración ha contribuido con relaciones más equitativas entre co-partes, pares en el ecosistema de financiamiento feminista y financiadores, cambiando las dinámicas de poder hacia unas más inclusivas y colaborativas, y mejorando la transparencia alrededor de los éxitos y los desafíos encontrados en el trabajo de equidad de género de las co-partes.

- Los procesos financiación participativa (PGM) de Women Win fueron siempre reflexivos y las preocupaciones de lxs miembros del Comité de Asesoría se incorporaron a todos los procesos futuros. Women Win también sistematizó sus procesos de PGM para proporcionar orientación y ejemplos claros que permitieran una mayor coherencia en el proceso y ayudaran a quienes revisan a superar sus temores de ser demasiado indulgentes o estrictxs al revisar las aplicaciones.
- La Iniciativa de Colaboración de Monitoreo, Evaluación, Rendición y Aprendizaje (MEAL) feminista reconoció que el MEAL participativo feminista es inherentemente relacional y que toma tiempo construir confianza. En su trabajo en equipo, prestaron atención a las dinámicas de poder y buscaron gestionarlas de manera transparente y transformativa, mientras se comprometían en plantear ejemplos específicos donde se le pedía a participantes ser vulnerables entre sí. Con estas actividades se incrementó la confianza, se permitió la experimentación

con modelos de reporte flexibles, se produjeron perspectivas más fuertes sobre el trabajo entre colegas co-partes y mejoró la comprensión entre fondos de mujeres y sus co-partes.

- La Iniciativas de Colaboración sobre Bases de Datos de Fondos Feministas reflexionaron que la dinámica genuina de aprendizaje entre pares que pudieron fomentar fue aún más extraordinaria, dado que algunos de los fondos miembros más grandes eran socios financieros de algunos de los miembros más pequeños. La práctica de asignación mutua de recursos –donde los fondos determinaban colectivamente cómo asignar el financiamiento y también priorizaban la financiación a los fondos más pequeños– fue importante para la evolución de sus relaciones, cultura y práctica.

11. Relaciones Continuas:

Aunque el período de compromiso con las Iniciativas de Colaboración está llegando a su ocaso a mediados de 2025, tenemos conocimiento sobre la continuidad de trabajo de algunas colegas, que reconocen que su trabajo continuará más allá del tiempo en el que colaboraron. Por ejemplo, hay reportes acerca de solicitudes para financiamientos en conjunto y apoyo continuo entre pares, incluyendo al personal operativo que se ha beneficiado de poder participar en las colaboraciones, señalando que lxs miembros del equipo a menudo no tienen acceso a tales oportunidades.

Un desafío que enfrentamos:

Aunque todos los fondos son miembros de Prospera INWF, no todos se conocían, y muchos tuvieron que dedicar tiempo a establecer conexiones, construir relaciones y generar confianza. Esto ralentizó el proceso, pero también fue importante para sentar las bases del trabajo de colaboración.

PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS MÁS PROFUNDAS EN EL ECOSISTEMA DE FINANCIAMIENTO FEMINISTA

Los fondos de mujeres han reportado lo siguiente:

12. Incidencia (advocacy) y Poder Narrativo Fortalecidos:

Los fondos mujeres han fortalecido sus voces colectivas y estrategias de comunicación para dar forma a narrativas por la equidad de género y la movilización de recursos, e influir en el sector de la filantropía.

- Dos Iniciativas de Colaboración sobre poder narrativo reportaron la mejora en aspectos como la estrategia, los mensajes y la comunicación con
- planeación de campaña y herramientas tácticas para abordar la reacción y oponerse a las noticias falsas y los discursos de odio; y
- el desarrollo de una estrategia de comunicación integral para dar forma y presentar la narrativa de la alianza.

11 DE LAS 15

colaboraciones **sintieron un mayor sentido de solidaridad** como resultado de sus interacciones entre sí.

13. Comprensión Refinada de la Equidad de Género:

El proceso de los fondos de mujeres de aprender unos de otros y de sus co-partes ha mejorado las perspectivas sobre los cambios en la equidad de género y los factores contextuales que los afectan.

- El proceso de construcción colectiva de sentido de la Iniciativa de Colaboración de MEAL Feminista influyó profundamente en la comprensión de lxs participantes sobre el "qué" y el "cómo" de la equidad de género en cada uno de sus contextos.

14. Perspectiva Mejorada sobre los Desafíos Comunes y Aumento de Sentido de Confianza, Resiliencia y Solidaridad:

La oportunidad de trabajar juntxs en las Iniciativas de Colaboración y la necesidad de profundizar la comprensión del contexto y de los desafíos, le dieron a los fondos de mujeres un entendimiento mejorado de las luchas compartidas, mientras crecía su sentido de resiliencia y solidaridad, particularmente entre los fondos de mujeres trabajando en contextos difíciles.

- Varias Iniciativas de Colaboración tuvieron que resolver cómo recibir fondos en contextos restrictivos para el financiamiento del extranjero, lo cual proporcionó a los fondos de mujeres perspectivas prácticas acerca de los desafíos de movilizar dinero y fomentar soluciones creativas.
- Varios fondos de mujeres que enfrentan contextos hostiles experimentaron apoyo individual y organizacional de sus colegas en las Iniciativas de Colaboración, lo que contribuyó a un mayor sentido de resiliencia y solidaridad.
- Muchas de las Iniciativas de Colaboración reflejaron que su confianza en sus propias habilidades y conocimientos mejoró, reduciendo su dependencia de consultorxs externos y mejorando su acceso a una red de pares a quienes recurrir para obtener asistencia en la resolución de problemas, segurxs de que estarían hablando con personas que entienden su trabajo y contextos.

Un desafío que enfrentamos:

Abordar las necesidades que surgen de contextos políticos cambiantes, incluyendo situaciones de conflicto, guerra y traumas relacionados, así como restricciones financieras que limitaron las operaciones y el financiamiento.

"Antes hubiese presentado la información a la mesa directiva, como una sola voz diciendo cosas como: 'pienso ' o 'sé', pero ahora puedo decir, 'escuché de otros siete fondos hermanas y esto es lo que estamos viviendo". Esta mentalidad tiene un impacto muy diferente y ayuda a la organización a moverse hacia adelante."

Women First International en Colaboración de Aprendizaje Colaborativo sobre Movilización de Recursos (CLRM).

Si bien no está dentro del alcance de Fenomenal Funds recopilar datos sobre el trabajo de las co-partes de los fondos de mujeres, las Conversaciones de Aprendizaje incluyeron alguna evidencia anecdótica ad hoc que señaló cambios en la práctica a nivel de las co-partes, incluidas las reconceptualizaciones transformadoras del poder y las ideas sobre los cambios en la equidad de género; experiencia práctica en el uso de enfoques cualitativos para la recopilación de datos y la construcción de sentido; reuniones de los fondos de mujeres con sus socixs que contribuyeron a nuevos conocimientos sobre el cuidado colectivo y una mayor capacidad para redactar propuestas de financiación como resultado de la participación en financiación participativa.

"Siempre pensábamos que resolver ciertos problemas requería contratar consultores, pero ahora hemos aprendido a confiar en el intercambio de experiencias y capacidades personales dentro de la colaboración."

Colaboración de Resiliencia Financiera.

GUÍA PRÁCTICA: TRANSITANDO HACIA INVERSIONES ESTRATÉGICAS EN COLABORACIÓN PARA LA INFRAESTRUCTURA

CINCO CAMBIOS DE MENTALIDAD CRÍTICOS PARA IMPULSAR EL PODER DE COLABORACIÓN

1. Cambio de Mentalidad Uno: Financiamiento Común, Flexible y No Competitivo Impulsa los Resultados de las Colaboraciones en Infraestructura Organizativa.

Nuestro primer cambio de mentalidad se centró en las bases del financiamiento para la colaboración como una metodología para impulsar el fortalecimiento de la infraestructura organizativa. La colaboración está en el ADN de nuestro trabajo, presente en el financiamiento de fondo común que dio origen a los Fenomenal Funds. Con la guía de nuestro modelo de gobernanza compartida, aprovechamos nuestros recursos combinados en un enfoque flexible y no competitivo para las Iniciativas de Colaboración en Infraestructura Organizativa.

La flexibilidad de Fenomenal Funds ha sido la piedra angular del modelo durante la conceptualización e implementación. Nuestro modelo flexible ha apoyado fondos colegas a abrazar la experimentación, con la seguridad de que no nos interpondremos en el camino del trabajo que evoluciona de una manera que quizás no se había previsto originalmente en el plan de trabajo.

El modelo flexible también es una parte muy necesaria en el trabajo cuando nos encontramos en tiempos caracterizados por policrisis persistentes. Durante el período de inversión, lxs colegas de algunos fondos experimentaron disrupciones significativas que afectaron su capacidad de comprometerse con las Iniciativas de Colaboración. Los modelos de financiamiento flexible permitieron a lxs financiadores responder a contextos complejos de modo que no aumentara la carga de las co-partes.

También reconocimos que la colaboración se lograría mejor si nuestra ronda de financiamiento fuera no competitiva. Esto significa que nuestro modelo de colaboración puede no ser aplicable a todos los contextos, por ejemplo, rondas de financiación de convocatoria abierta. Sin embargo, para rondas de financiamiento que trabajan con un conjunto preexistente de actores del movimiento o enfocadas en la construcción de movimientos o en iniciativas multi-actores basadas en lugares, nuestro modelo ofrece grandes beneficios

.

2. Cambio de Mentalidad Dos: El Financiamiento Plurianual es Necesario para Asegurar Espacio en la Colaboración (y Entregar Resultados Más Fuertes).

El segundo cambio de mentalidad está relacionado con la duración de una inversión. Las colaboraciones en infraestructura organizacional requieren de tiempo, para que la confianza entre colegas evolucione, para acomodar los múltiples ritmos/calendarios organizacionales dentro del proceso y apoyar el cambio de componentes técnicos y culturales al adoptar nuevos sistemas y modelos.

El trabajo en la infraestructura organizacional sólo puede ser exitoso si se preguntan cuáles son las limitaciones de sus modelos actuales. Y sólo pueden impulsar el poder de la colaboración si comparten esos desafíos abiertamente y resuelven los problemas colectivamente. Esto demanda confianza, lo que requiere tiempo. La confianza es multifacética. Es práctica –basada en la realización del trabajo. Se construye de manera consciente, se fortalece a través de la reflexión y el aprendizaje, además de necesitar espacio para crear relaciones.

El fortalecimiento de la infraestructura organizacional está fundamentalmente conectado a los ritmos de trabajo organizacional. Los proyectos de esta naturaleza dependen de los períodos de menor actividad –descanso– en los que el staff tenga el tiempo y la energía para identificar desafíos y co-crear soluciones. En una colaboración, desarrollar un plan de trabajo que pueda integrar múltiples ritmos organizacionales es una tarea aún más compleja y parte de la razón por la cual el financiamiento multianual es una línea de tiempo más adecuada.

Finalmente, las organizaciones y su personal necesitan tener la capacidad y amplitud para adoptar nuevos sistemas o formas de trabajo. Con demasiada frecuencia, los proyectos de infraestructura organizativa se centran únicamente en los componentes técnicos, sin tener en cuenta a las personas y los cambios culturales que serán necesarios para una implementación exitosa, y no dotando de recursos a estos períodos de trabajo. Esto es especialmente cierto cuando el financiamiento para la infraestructura organizativa está vinculado sólo a los componentes técnicos. El financiamiento plurianual tiene muchas más probabilidades de poder incorporar un período de implementación adecuado, con mecanismos significativos para la reflexión y el refinamiento.

3. Cambio de Mentalidad Tres: Invertir en el Proceso y el Co-Aprendizaje para Maximizar el Impacto de la Colaboración.

El tercer cambio de mentalidad fue invertir en el proceso y el co-aprendizaje como mecanismos críticos para asegurar la maximización del impacto de las Iniciativas de Colaboración. En este contexto, el proceso es un insumo y se requiere financiamiento para las actividades que apoyan el trabajo colaborativo y la construcción de relaciones que permiten la confianza y potencian prácticas colaborativas efectivas, así como apoyan una reconceptualización de la rendición de cuentas, el aprendizaje y la reflexión. La inversión también necesita abarcar todo el ciclo del proyecto (ver el consejo dos en la siguiente sección para una consideración más detallada de los costos asociados con el proceso).

4. Cambio de Mentalidad Cuatro: El Proceso es un Insumo, Producto y Resultado de la Colaboración.

El cuarto cambio de mentalidad comprende la reconceptualización de las dinámicas de poder y los procesos de rendición de cuentas y aprendizaje, junto al replanteamiento de lo que entendemos como impacto.

En este contexto de Fenomenal Funds, en el que cada proyecto ha entregado una serie de productos (por ejemplo, nuevas políticas organizaciones, bases de datos actualizadas, la evolución de prácticas de financiación participativa, entre otros), también han entregado productos menos tangibles, aunque no menos significativos, asociados con la metodología de la colaboración. Por ejemplo, los fondos reportaron oportunidades compartidas para resolver problemas, aumento en la percepción de solidaridad, relaciones más fortalecidas, aumento en la apreciación del contexto y perspectivas dentro la diversa naturaleza del cambio en la equidad de género. Poder documentar este tipo de productos requiere de un cambio lejos de las prácticas tradicionales de reportar indicadores (a menudo cuantitativos) y del constructo de la rendición de cuentas y el aprendizaje como una necesaria vigilancia por parte del financiador del donante. Esta dinámica de "poder sobre" incluye la retención de fondos si quien financia percibe que los indicadores que ha definido no se han cumplido.

En contraste, el co-aprendizaje aspira a una dinámica de "poder con", donde co-partes y financiadores generan verdaderas investigaciones sobre el progreso y los desafíos del trabajo. En particular, este enfoque busca generar la confianza suficiente para poder desentrañar las dinámicas internas y externas de los fondos co-partes que pueden impactar positiva o negativamente la Iniciativa de Colaboración. Esto es particularmente importante durante períodos de crisis o en casos de represión/opresión continua. El co-aprendizaje como la dinámica relacional dominante entre quien financía y la co-parte requiere capacidad y recursos para ambas partes y reorienta la relación desde la vigilancia hacia el respeto mutuo y un compromiso con el cambio.

El co-aprendizaje busca explorar el "¿y qué?" de las listas de indicadores más tradicionales del "qué" (es decir, "qué": esta colaboración producirá un kit y organizará tres reuniones; "¿y qué?": como resultado de este kit y tres reuniones, sucedió xyz y cambió abc). Este tipo de enfoque del aprendizaje y la rendición de cuentas apoya a las co-partes a desarrollar soluciones creativas, específicas al contexto y colaborativas que se basan en las ideas del aprendizaje.

El co-aprendizaje se basa en la confianza que fluye entre lxs participantes, abriendo el espacio para reflexionar tanto sobre lo que funcionó bien como sobre lo que no salió como se esperaba. Con demasiada frecuencia, la consideración franca de los "fracasos" resulta en que las co-partes sean castigadas, con fondos retenidos, retrasados o reducidos. El co-aprendizaje infunde la reflexión con una energía de pares, un compartir entre iguales, que facilita soluciones creativas y relevantes.

Las ideas obtenidas de nuestras Conversaciones de Aprendizaje demuestran que los fondos de mujeres pudieron lograr más a través de la colaboración y que el fortalecimiento de la infraestructura organizativa contribuyó significativamente a que los fondos de mujeres respondieran mejor a las necesidades de los movimientos por la justicia de género. En nuestra opinión, invertir en la colaboración es un uso eficiente y efectivo de los fondos para la infraestructura organizativa.

5. Cambio de Mentalidad Cinco: La Autodirección Lleva a Mejores Colaboraciones.

ONuestro quinto cambio de mentalidad fue el reconocimiento de la importancia de tener colaboraciones autodirigidas y atentas a los contextos específicos de las co-partes. Nuestro Comité de Asesoría y el Comité de Dirección establecieron la dirección general: invertir en las iniciativas de colaboración en infraestructura organizacional e impulsar el apoyo a facilitadorxs en los Laboratorios de Colaboración. Pero el alcance de las áreas de enfoque y las especificidades de cada colaboración fueron determinadas, en gran medida, por los fondos co-partes.

Mientras nuestro patrocinador fiscal tenía una plantilla presupuestaria de alto nivel, que utilizamos en las etapas finales de planeación, los Laboratorios de Colaboración no necesitaron de plantillas específicas. Esto exigió un camino mutuo para "desaprender" de todas las partes interesadas. Explicaciones claras de los objetivos y actividades de cada fase fueron vitales. Las co-partes reflexionaron sobre cómo el acceso al proceso necesitaba ser simple y bien explicado. Tenía que tener el apoyo de la comunicación clara, del establecimiento de plantillas y la repetición calmada. Nuestro modelo de **"Descubrimiento, Definición** y **Refinamiento"**[19] le entregó a los fondos co-partes la oportunidad de explorar apropiadamente el trabajo que podían desarrollar en conjunto. Hay lecciones enriquecedoras de este proceso.[20]

La mayoría de las colaboraciones mencionaron específicamente **el papel clave que desempeñaron lxs coordinadorxs** para impulsar el aprendizaje del grupo.

Dos grupos afirmaron específicamente que encontrar y contratar a una persona para coordinar fue un **momento decisivo** para el éxito de sus grupos.

19 Lee "Descubrimiento": **https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/discover/**; lee "Definición": **https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/define/**; lee "Refinamiento": **https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/refine/**

20 Lee "El Kit de Herramientas de la Colaboración" de Fenomenal Funds ": **https://fenomenalfunds.org/grantmaking/collaboration-grants/tools-resources/**

SEIS CONSEJOS PRÁCTICOS PARA FINANCIADORES QUE INVIERTEN EN COLABORACIÓN

Hemos sintetizado nuestra guía práctica en seis consejos:

1. Sean Flexibles al Determinar si su Financiamiento es Adecuado para este Modelo.

- Determina si el movimiento o el asunto en el que se está trabajando se acomoda a un financiamiento autodirigido, no competitivo y colaborativo.
- Además, consideren las similitudes y diferencias entre sus posibles co-partes y reflexionen sobre cómo podrían encontrar objetivos compartidos y gestionar las dinámicas de poder. Por ejemplo, en nuestras Iniciativas de Colaboración, los fondos co-partes iban desde grandes y globales hasta nacionales y pequeños. Reconozcan que las co-partes podrían obtener diferentes beneficios de la participación y valoren esa diversidad. En este contexto, intentar definir una única medida cuantitativa para definir el beneficio es reductivo y socava el poder de la colaboración.
- Permanezcan abiertxs a los modelos que no considerarían normalmente y sean creativxs en las maneras en las que buscan el potencial de colaboración e identificación de colegas (co-partes) del movimiento. Es importante reconocer que la flexibilidad requiere de sentarse a pensar, de tiempo y de recursos, que a menudo requieren de trabajo duro.

Es importante reconocer que la flexibilidad requiere de sentarse a pensar, de tiempo y de recursos, que a menudo requieren de trabajo duro.

2. Financiación Flexible y Completa para los Procesos y las Actividades de la Colaboración en Infraestructura Organizacional.

- La colaboración prospera con financiamiento sin restricciones. Esto es particularmente importante para los fondos intermediarios que a menudo se ven obligados a dirigir todo el financiamiento a actividades programáticas a expensas de invertir en una infraestructura organizacional eficiente, lo que aumenta la efectividad de sus actividades de apoyo al movimiento.
- Es importante financiar ambos, procesos y actividades, en una colaboración en infraestructura organizacional, lo que vemos como una "infraestructura de colaboración". Esto aplica para las co-partes de las colaboraciones y el equipo financiador, durante las fases de establecimiento e implementación. Puntos presupuestales que podrán incluir son los siguientes:
    - Servicios de interpretación y traducción, para permitir la participación a favor de la justicia de lenguaje.
    - Costos de la fase de diseño para co-partes de la colaboración, incluye:
        - facilitadores y documentadores para acompañar el proceso y;
        - Financiamiento para apoyar la participación del equipo en el proceso, por ejemplo, para cubrir la vacante del miembro del equipo y liberar su tiempo para que se dedique al proceso.
    - Costos de la fase de implementación para co-partes de la colaboración, incluyen
        - Costos de reuniones, para permitir la construcción de relaciones, planeación del proyecto, discusiones, y actividades de reflexión y aprendizaje. Varias Iniciativas de Colaboración señalaron que las reuniones presenciales fueron puntos de inflexión: profundizando el conocimiento colectivo, impulsando el momentum y apoyando la sintetización de aprendizajes.
        - Reasignar fondos o dar remuneración a co-partes del movimiento si se les pide que compartan conocimientos/perspectivas, prueben enfoques o implementen actividades.
        - El compromiso con el tema importa, expertxs técnicxs o consultorxs para dirigir actividades específicas, al igual que la facilitación y el apoyo de coordinación para el proyecto. Este último fue un recurso particularmente importante para una Iniciativa de Colaboración que involucró una coordinación a mitad del proceso, reflejando que su trabajo progresó más rápidamente y de manera más significativa una vez que ese rol estuvo en su lugar.
        - Financiar para apoyar la participación del staff en el proyecto, por ejemplo, para compensar el tiempo que dedicará al proyecto.
        - Inversiones infraestructurales –físicas, como terreno, o materiales, como sistemas informáticos/software.
- La infraestructura de la colaboración también incluye el tiempo que invierte el equipo en construir relaciones y acompañar las Iniciativas de Colaboración, mientras navegan desafíos externos e internos.

- La infraestructura de colaboración abarca el conocimiento y los consejos para establecer una Iniciativa de Colaboración próspera, por ejemplo, protocolos para la toma de decisiones, procesos para el co-diseño, ejemplos de marcos de aprendizaje, etc.

- La flexibilidad es particularmente importante en estos tiempos de cambios complejos y constantes. Asegurando que las co-partes tengan el máximo de flexibilidad en su trabajo y en los cambios reiterativos, a medida que enfrentan desafíos internos o externos, o a medida que descubren un área de trabajo que desean explorar más a fondo, es beneficioso para ambas partes. En particular, minimizar la carga administrativa de las correcciones de curso es útil tanto para las co-partes como para quien financia, permitiendo que los recursos se redirijan, por ejemplo, a modelos conversacionales de aprendizaje y reflexión.

- A medida que movilizar dinero se vuelve, cada vez más, restrictivo; la flexibilidad también es importante durante la vida del proyecto para permitir a las co-partes centrarse en los cambios de regulaciones financieras y exigencias. Hay que reconocer que puede ser necesario alterar arreglos organizacionales y financieros durante el curso del contrato plurianual.

- La flexibilidad también aplica a los procesos organizacionales de quien financía. En nuestro caso, nuestro modelo de financiamiento cambió como resultado de la pandemia por Covid-19.

Un desafío que enfrentamos:

encontrar personas con expertise técnico en el país para obtener apoyo en temas como la construcción de narrativas, la resiliencia financiera, la movilización de recursos y el desarrollo de bases de datos.

3. Aborden de Manera Consciente las Dinámicas de Poder de la Colaboración.

- Las "Diez Prácticas para Dirigir una Colaboración de Manera Efectiva" ofrecen perspectivas importantes acerca de las dinámicas de poder (positivas como negativas) en la colaboración.
- Pero también hay pasos prácticos que lxs financiadores pueden tomar para mitigar las desigualdades dentro de la colaboración. Por ejemplo, alentamos a nuestrxs facilitadorxs a trabajar de manera consciente con las estructuras de poder y gestionar los conflictos con cuidado. Como iniciativa global, intentamos considerar asuntos como la justicia de zonas horarias (la cual señala que a personas y organizaciones de ciertas zonas geográficas se les pide, eternamente, levantarse a las dos de la mañana para unirse a una llamada) y justicia de lenguaje (en la que la falta de recursos para la interpretación en entornos multilingües resulta en que la participación sea más fácil para algunas personas y más difícil para otras.). Además, intentamos movernos más allá de los ajustes prácticos para el análisis político, notando de qué tradiciones de conocimiento estábamos tomando referencia al estructurar nuestras convocatorias o diseños, y considerando cómo reafirmar el poder de las voces marginadas.

4. Acojan las Oportunidades de Desaprender y Dejen de Lado las Prácticas de Financiamiento Dañinas.

- Acompañen a lxs colegas –co-partes– del movimiento en el proceso de "desaprender" que es parte del trabajo colaborativo autodirigido. Se necesitan tiempo y esfuerzo para ir más allá de las plantillas y formatos rígidos de las solicitudes de financiamiento tradicionales y las herramientas de presupuesto, y para explorar el potencial de una fase de diseño extendida. Y se necesita consideración para determinar cuándo ofrecer consejos, particularmente a quienes se inician en la colaboración y hacerlo de una manera basada en pares en lugar de jerarquía.

5. Integren la Receptividad y la Reflexividad en las Relaciones con sus Co-Partes del Movimiento.

- En varios momentos de los procesos de los Laboratorios de Colaboración y las Iniciativas de Colaboración, Fenomenal Funds acogió la receptividad y la flexibilidad para lograr mejores efectos. Los fondos colegas pudieron cambiar las líneas del presupuesto y los entregables en respuesta a los aprendizajes emergentes. Los fondos comentaron constantemente que este enfoque les permitió lograr resultados más sólidos que si se les hubiera exigido seguir la hoja de ruta establecida al inicio del proyecto.

6. Acojan el Ciclo Continuo del Aprendizaje Colaborativo y Participativo.

- Acojan un ciclo **continuo de aprendizaje participativo**[21] (dentro de las colaboraciones, a través de las colaboraciones, y entre ustedes y sus co-partes del movimiento). Esto requiere de un cambio de mentalidad fundamental del monitoreo y la evaluación basados en la vigilancia, hacia la rendición de cuentas y el aprendizaje basados en la confianza. Fenomenal Funds recibió retroalimentaciones que comentan cómo las Conversaciones de Aprendizaje permitieron que surgieran pensamientos más profundos dentro de las colaboraciones y fueron un bienvenido cambio de energía.
- Lxs participantes reflexionaron sobre el enfoque de aprendizaje que, al prestar atención al "¿y qué?" tanto como al "qué", pudieron obtener más información estratégica sobre su trabajo. Esto se aplica al proceso de colaboración y al enfoque de las colaboraciones. Por ejemplo, la colaboración en sanación feminista reflejó que la "sanación" rara vez es lineal o se puede convertir en un relato cuantitativo de "una persona sanada".

Esto requiere de un cambio de mentalidad fundamental del monitoreo y la evaluación basados en la vigilancia, hacia la rendición de cuentas y el aprendizaje basados en la confianza.

21 Lee la "Estrategia de Aprendizaje" de Fenomenal Funds
https://fenomenalfunds.org/wp-content/uploads/2023/12/Fenomenal-Funds-Learning-Strategy.pdf

DIEZ PRÁCTICAS PARA DIRIGIR UNA COLABORACIÓN DE MANERA EFECTIVA

En cada Conversación de Aprendizaje con los grupos de trabajo de las Iniciativas de Colaboración, le preguntamos a nuestros fondos co-partes reflexionar acerca de lo que estaban aprendiendo en esta colaboración, sea a través de las prácticas entre estos o en sus relaciones con Fenomenal Funds. Sus perspectivas se han enriquecido con nuestras reflexiones y se sintetizaron en estas diez prácticas, las que compartimos para organizaciones que están interesadas en mejorar los productos y los resultados de la colaboración. Hemos enmarcado estas observaciones de manera constructiva, pero nuestros conocimientos se derivan de las reflexiones sobre lo que funcionó bien y los desafíos que encontramos

1. Sean Intencionales Acerca de la Colaboración, Tomándose el Tiempo para Explorar las Muchas Maneras en que un Ethos Colaborativo Podría Cambiar las Prácticas y las Relaciones.

- Desde el inicio de Fenomenal Funds, volvimos a la mesa de deliberación y consideramos cómo un ethos colaborativo puede informar nuestros procesos y estructuras.
- Nos esforzamos por incorporar la colaboración en todos los niveles, desde la gobernanza hasta las operaciones y en todas nuestras prácticas.
- Nuestro Comité de Asesoría estableció la visión para nuestro enfoque, dando lugar a los Laboratorios de Colaboración, discutidos anteriormente. El ethos colaborativo impregnó todas las etapas de este trabajo, desde la asignación de facilitadorxs, documentalistas e intérpretes en las fases iniciales, hasta la retroalimentación entre pares proporcionada por el Comité de Asesoría con base en un "tómalo o déjalo".
- Alentamos a nuestros fondos co-partes a extender la invitación para que todos lxs integrantes de su staff colaboraran con las Iniciativas de Colaboración, no sólo el staff programático. Además de proveer servicios de traducción e interpretación para apoyar su participación.
- Nuestro Marco de Trabajo de Aprendizaje Emergente y nuestro enfoque en co-aprendizaje conversacional es otra manera con la cual hemos acogido un ethos colaborativo. Esto se logró al acoger la flexibilidad, es decir, maximizando la autoridad de las co-partes para corregir el curso con el mínimo peso administrativo, lo que significó llevar nuestra atención hacia un modelo más intensivo en recursos para la rendición de cuentas y el aprendizaje.
- Seguimos evolucionando nuestras prácticas basadas en las perspectivas ofrecidas por los fondos co-partes en cada una de las rondas de las Conversaciones de Aprendizaje. Estas han informado la articulación de las nueve prácticas restantes que compartimos en este informe.

"Quienes no hablan inglés pudieron participar, lo cual no siempre es el caso. También le permitió a todes comunicarse en el idioma de su preferencia, facilitando mucho la participación".

Mediterranean Women's Fund, Colaboración en Liderazgo Feminista en Desarrollo Organizacional.

LAS 10

colaboraciones que presupuestaron y organizaron reuniones presenciales consideraron que estas reuniones fueron esenciales para su relación de trabajo y fueron un factor clave de éxito.

"Quienes tomaron notas y las personas que interpretaron simultáneamente, contribuyeron en gran medida a la calidad de las reuniones. Lxs participantes que no hablaban inglés pudieron participar, algo que no siempre sucede. Además, permitió que todxs se comunicarán en su idioma preferido, lo que facilitó la participación de todxs."

Mediterranean Women's Fund, Liderazgo Feminista y Desarrollo Organizacional en Colaboración de Fondos de Mujeres

2. Inviertan en la Construcción de Relaciones
y Trabajen con la Felicidad y Creatividad de la Conexión

"El poder transformativo real de la confianza que Fenomenal Funds le demostró a los fondos, algo que transfirieron a sus co-partes ... nos decían, constantemente, que cuando se establece una atmósfera genuina de confianza, muchas cosas suceden sin temor a ser monitoreadas y controladas todo el tiempo, por lo tanto las personas están más relajadas y les va mucho mejor. Muchas cosas increíbles están sucediendo. Es realmente importante, a pesar de todo, seguir creyendo y confiando en nosotres desde un lugar más genuino."

Women's Fund Armenia, On the Right Track (OTRT), Construyendo Redes en América Latina y Europa por la Democracia y los Derechos Humanos.

- Todas las Iniciativas de Colaboración reflexionaron acerca de la importancia de la construcción de relaciones, en particular la construcción de confianza, como una estrategia base de sus colaboraciones. Incluso donde las relaciones ya existían, el tipo de colaboración previsto requirió la asignación de cuidado y tiempo para construir u orientar la relación al servicio de la colaboración.
- Los modelos de construcción de confianza incluyeron lo siguiente:
    - Discusiones conscientes desde el inicio, donde lxs participantes desglosaron su entendimiento sobre colaborar y establecieron parámetros para trabajar

juntxs efectivamente. Estas discusiones y acuerdos evolucionaron, adaptándose a las necesidades prácticas y las circunstancias cambiantes.

- Las actividades de storytelling creativas, en las que lxs participantes establecieron vínculos fuertes e inmediatos de confianza al compartir sus historias personales profundamente vulnerables.
- La cooperación basada en la confianza, con un enfoque en discusiones significativas para desglosar el poder, creció al traer el cuidado, la empatía y el entendimiento para aprender acerca de las situaciones de cada unx. Una de las Iniciativas de Colaboración también invirtió tiempo en el trabajo de sanación propia, como parte del proceso.
- Las conversaciones preliminares desglosaron términos clave y valores compartidos, que permitieron a las personas relajarse más entre sí y motivó conexiones creativas, lo que luego facilitó el tránsito hacia la discusión de resultados.

- También es importante prestar atención al impacto de las brechas de confianza, reales y percibidas. Cuando la construcción de relaciones se ha incorporado al proceso, una acción o forma de comportarse posterior puede resultar más perjudicial para la persona o la organización.
- Los grupos de las Iniciativas de Colaboración también incorporaron la alegría, por ejemplo, integrando la alegría en su marco de activismo feminista sostenible y convocando espacios para activistas como parte del trabajo colaborativo. (Collective Care Infrastructure - Urgent Action Sister Funds)
- Celebrando las pequeñas victorias y encontrando la alegría de esas pausas momentáneas también es una importante herramienta para persistir durantes los largos procesos de transformación

3. Articulen Objetivos Comunes

Que Conecten el Enfoque en Infraestructura Organizacional con el Fortalecimiento de Organizaciones y Movimientos para Impulsar el Cambio Social.

- Varias Iniciativas de Colaboración aludieron a las conexiones entre el enfoque colaborativo y los grandes objetivos del cambio social, Esto fue una motivadora fuerza de negociación para su trabajo en equipo. Algunos ejemplos, incluyen lo siguiente:
  - Una Iniciativa de Colaboración señaló que encontrar una posición común toma tiempo y cuidado, escucha atenta y compromiso, pero es necesario encuadrar las iniciativas compartidas.
  - Otro fondo destacó la importancia de la visión a largo plazo inherente a este financiamiento colaborativo. Señaló que en su colaboración, desde el principio, se centraron en garantizar que los resultados se extendieran más allá de simplemente establecer su propia infraestructura organizativa: serviría a una red más amplia y tendría efectos duraderos.

4. Construir Conocimiento sobre el Poder
para Navegar los Desafíos y Practicar el Poder Colectivo.

- Ser capaz de observar, nombrar y abordar las dinámicas de poder es fundamental para una colaboración exitosa.
- Esto puede ser difícil, ya que la comprensión y experiencia del poder de cada persona es diferente, y la formación sobre el poder no es universal.
- Existe una variedad de dinámicas de poder que pueden impactar las colaboraciones, incluyendo aquellas que surgen de las diferencias en el tamaño de los fondos, el alcance del trabajo, la geografía, el idioma, el acceso a la tecnología y factores contextuales externos.

5. Colectivizar el Conocimiento y los Riesgos,
Impulsando la Sabiduría Colectiva y la Experiencia Compartida..

- Todas las Iniciativas de Colaboración reflexionaron sobre el beneficio absoluto de poder colectivizar su conocimiento para expandir el entendimiento, desafiar ideas y las preconcepciones, encontrar soluciones a las dificultades, y crear nuevas maneras de trabajar. Las Iniciativas de Colaboración generaron sabiduría colectiva y una experiencia compartida que lxs participantes podían recordar y usar para la resolución de problemas contextualizados y también aumentaron la confianza individual en sus propias habilidades y conocimientos.
- Una de las Iniciativas de Colaboración también se refirió a las ventajas de compartir los riesgos, y se reflexionó sobre cómo las colaboraciones ayudan a reducirlos al poner en común la experiencia y la sabiduría colectiva. Las colaboraciones rompen los silos, previenen la duplicación y destacan la importancia de invertir en infraestructura colaborativa, como interpretación, documentación o facilitación, para garantizar la accesibilidad y procesos efectivos de financiamiento.

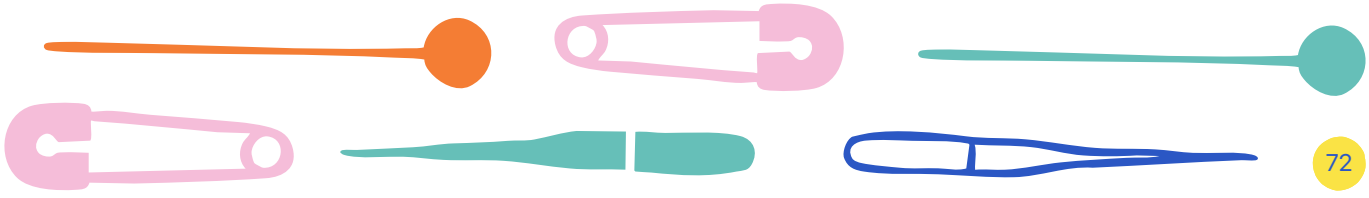
6. Acoger la Flexibilidad y la Complejidad,
Contienen Fortaleza y Potencial.

- En todas las colaboraciones se habló de la fuerza del enfoque flexible de Fenomenal Funds para obtener resultados más sólidos de su trabajo. Ser capaces de cambiar fácilmente los parámetros de la colaboración para responder a las perspectivas emergentes permitió un aprendizaje más profundo. Una co-parte reflexionó que “si sólo hubiesen perseguido productos a entregar” habría habido huecos significativos en su comprensión
- La flexibilidad de Fenomenal Funds fomentó una cultura en la que los fondos co-partes se sintieron libres de expresar sus necesidades, por ejemplo, para pedir aplazamientos y compartir con honestidad sobre los desafíos que encontraban. A su vez, esto influyó en las relaciones dentro de las Iniciativas de Colaboración y abrió el espacio para que los fondos colegas reflexionaran de manera realista sobre su capacidad.

- No obstante, las limitaciones en la participación debido al cambio de staff, otras prioridades organizativas o desafíos contextuales externos fueron un desafío persistente entre las Iniciativas de Colaboración, y requirieron una resolución de problemas inmediata y enfocada, infundida con gracia y compasión.
- Los diversos contextos organizativos y geopolíticos también hicieron que la flexibilidad y la pluralidad fueran indispensables y subrayaron la importancia de establecer expectativas realistas en torno a las convergencias y divergencias conceptuales y operativas. De lo contrario, se producían frustraciones, expectativas y objetivos poco realistas, y resultados disminuidos.
- La flexibilidad que Fenomenal Funds ofreció para ajustar presupuestos por correo electrónico fue bienvenida como una gran práctica. La capacidad de participar en discusiones francas relacionadas con las limitaciones de recursos, comúnmente en el contexto de gastos de traducción e interpretación o gastos de reuniones (asociados con aumentos significativos en los costos de viaje post-Covid-19) y la capacidad de resolverlos, fueron críticas para permitir que las colaboraciones continuaran.
- Además, el proceso de colaboración abrió el potencial de la pluralidad de soluciones, herramientas y enfoques y, al hacerlo, las colaboraciones priorizaron mecanismos con matices y receptivos a nivel local que generaron resultados más sólidos. Algunos ejemplos incluyen lo siguientes:
    - La Iniciativa de Colaboración de MEAL Feminista experimentó esto en la elaboración de su herramienta de "Modelo y Manera" –la cual cada fondo y grupo de co-partes utilizó como el punto de inicio para sus propios procesos de recolección de datos. Ser capaces de cambiar para elaborar herramientas de recolección de datos que resonaran en sus propios contextos fue crítico para una historia exitosa de recolección en comunidad.
    - Una de las iniciativas en movilización de recursos encontró progreso en el fracaso. Habían llegado al proceso anticipando que sería bastante posible establecer una gran narrativa unificadora. Pero, en realidad, había diferencias muy importantes de contexto que requerían mensajes matizados. La respuesta para la movilización de recursos exitosa se encontró en abrazar la pluralidad.

7. Navegar la Claridad y la Complejidad y Considerar que las "Cosas" Puedan Complicarse.

- En algunas Iniciativas de Colaboración se reflexionó sobre cómo la coordinación a través de las diferentes regiones e idiomas fue más manejable gracias la flexibilidad de Fenomenal Funds, el apoyo de los Laboratorios de Colaboración, la contratación de coordinadorxs y las reuniones presenciales.
- La colaboración es un proceso interactivo, así que tener claridad sobre los objetivos de los proyectos y los presupuestos es un reto. Cultivar una actitud que abarque tanto la claridad como la complejidad simultáneamente fue una mentalidad valiosa para quienes se embarcaron en colaboraciones.



8. Desafiar las Suposiciones
para Desmantelar Ideas Limitantes que Inhiben la Reinvención de Procesos Organizacionales.

- Uno de los principales impulsores de una colaboración exitosa es la capacidad de cambiar de perspectiva basándose en nueva información. Tener el tiempo para desglosar formas de trabajo proporcionó a los fondos la oportunidad tanto de hacer un inventario de los enfoques actuales como de reimaginar el proceso en un entorno colaborativo rico en evidencia. Además, también pudieron recurrir al cerebro colectivo para abordar los desafíos y limitaciones encontrados en la prueba piloto de estos nuevos enfoques.

9. Impulsar el Poder de la Reflexión,
Incluyendo el Desaprender el Impulso por la Perfección.

- Las Iniciativas de Colaboración estuvieron de acuerdo en que las Conversaciones de Aprendizaje y las Conversaciones en Pecera fueron un absoluto punto culminante del enfoque de Fenomenal Funds hacia MEAL. Las Conversaciones de Aprendizaje fueron grandes oportunidades para sintetizar ideas dentro de las Iniciativas de Colaboración –proporcionando un punto de reflexión comunal e iterativo, al tiempo que provocaron reflexiones a nivel individual sobre las habilidades y conocimientos personales adquiridos. Las Conversaciones en Pecera permitieron a lxs participantes escuchar directamente a sus colegas, hacer preguntas de seguimiento en tiempo real y explorar sinergias entre las iniciativas.
- Desafiar la fijación por el éxito y alentar las preguntas que exploran lo que se puede aprender de lo que funcionó o lo que no funcionó como se espera, es vital para el MEAL feminista. Lxs participantes notaron que el dominio de las "culturas del éxito"– entre co-partes y financiadores– dificultan la recolección de datos en asuntos que no salen como se espera.

10. Asignar Recursos para **Permitir la Participación Equitativa** de Todxs.

- Finalmente, las Iniciativas de Colaboración anotaron la importancia de integrar la accesibilidad en sus procesos, proporcionando cuidadosamente recursos para la justicia de lenguaje y las adaptaciones para personas con discapacidad, y asegurando un internet asequible y confiable. Las soluciones sencillas eran clave para quienes no tenían acceso.
- En el contexto de la interpretación y la traducción, esto fue una necesidad práctica y políticamente imperativa. Por ejemplo, en una Iniciativa de Colaboración multilingüe, mientras los fondos co-partes trabajaban en "una herramienta de reflexión", el proceso de interpretación combinado con el proceso de traducción de instrucciones clave de la herramienta de reflexión, a menudo revelaba los límites de la propuesta original presentada por lxs facilitadores. También puso de manifiesto las diferencias conceptuales entre lenguas y culturas, y señaló la forma en que se privilegiaba el inglés como base conceptual de las herramientas.

PERSPECTIVAS COLABORATIVAS: LO QUE APRENDIMOS ACERCA DE FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Un componente integral de Fenomenal Funds ha sido fortalecer el ecosistema de financiamiento feminista. En esta sección del reporte, ofrecemos algunas perspectivas sustanciales que evolucionaron en las Iniciativas de Colaboración dentro de sus áreas específicas de enfoque.

Las observaciones son ofrecidas en dos partes: dirigidas a aquellas personas que quieren embarcarse, por sí mismas, en el fortalecimiento organizacional (perspectivas para fondos de mujeres y otros fondos), y para aquellas personas con la inclinación de financiar este tipo de trabajo (perspectivas para financiadores).

Lo que sigue son los "titulares" que capturan los conocimientos generados por esta constelación particular de actores. No sostenemos estas reflexiones como un "cómo hacer" integral para ningún área de trabajo de fortalecimiento de la infraestructura organizativa. Pero sí representan un conjunto de conocimientos particulares que pueden ser de utilidad. Detrás de cada "titular" hay un análisis más profundo que estará accesible en nuestro sitio web para mayo de 2025.

PERSPECTIVAS SOBRE BASES DE DATOS FEMINISTAS

Perspectivas para Fondos de Mujeres y Otros Fondos

1. Permítanse conocer a colaboradores como pares, sin importar su expertise en Tecnologías de Información (TI).
2. Los recursos flexibles ayudan a la colaboración en un proyecto de TI.
3. Las colaboraciones prosperan con generosidad y flexibilidad.
4. Las reuniones regulares mantienen el momentum.
5. Los planes de trabajo flexibles están basados en ritmos de trabajo organizacional.
6. El acceso al expertise interno facilita la vida y las colaboraciones entre pares son beneficiosas para lxs desarrolladores de TI.
7. Personalizar toma tiempo.
8. Los cambios de mentalidad y una cultura organizativa comprometida son cruciales para aprovechar al máximo el sistema de base de datos.
9. Las preocupaciones por la seguridad son reales.

Perspectivas para Financiadores

1. El financiamiento flexible es importante para los proyectos sobre tecnologías.
2. Pensamiento "De-silo" para reconocer los beneficios organizacionales más amplios para el fortalecimiento de sistemas TI.
3. Financiar a las personas que apoyan en la colaboración de TI.
4. La perseverancia es vital para recuperar costos irrecuperables en proyectos de TI.

PERSPECTIVAS SOBRE MEAL FEMINISTA

Perspectivas para Fondos de Mujeres y Otros Fondos

1. Pon a lxs participantes en el centro como personas expertas y dueñas del proceso.
2. Reconocer la importancia de apoyar los cambios de mentalidad individuales y organizacionales para poner en el centro a lxs participantes y cambiar el enfoque hacia la rendición de cuentas y el aprendizaje.
3. Mayor enfoque en la rendición de cuentas "A" y en el aprendizaje "L" de MEAL.
4. Integren oportunidades para la construcción de la confianza y la vulnerabilidad a lo largo de un proceso de MEAL para permitir un intercambio de opiniones más robusto.
5. Acojan los métodos participativos.
6. Adopten la creación de sentido colectivo y desafíen la fijación en el éxito.
7. Busquen un cambio hacia una cultura organizacional MEAL.
8. Enmarquen las prácticas MEAL en el cuidado y la justicia.

Perspectivas para financiadores

1. El MEAL feminista valora el conocimiento local contextual y puede reformular las dinámicas y relaciones de poder.
2. Las herramientas desarrolladas en colaboración tienen aplicaciones más amplias.
3. La flexibilidad y la justicia lingüística son primordiales.

PERSPECTIVAS SOBRE FINANCIAMIENTO PARTICIPATIVO

Perspectivas para Fondos de Mujeres y Otros Fondos

1. Cambiar a un Financiamiento Participativo (PGM) requiere de una consideración cuidadosa de alineamiento filosófico y de la capacidad de financiamiento.
2. Reconfigurar las dinámicas de poder es un componente fundamental del PGM.
3. Su modelo de PGM debe estar bien documentado.
4. PGM sólo se debería implementar si tienen los suficientes recursos.
5. No es una obligación aplicar PGM de manera universal en su financiamiento.
6. Es necesario incorporar la accesibilidad.
7. Encuentren la mejor opción para sus necesidades en cuanto a modelos, recursos y consideraciones de seguridad.

Perspectivas para Financiadores

1. PGM y la colaboración para PGM prosperan con financiamiento suficiente y flexible.
2. El financiamiento participativo es específico del contexto y flexible.
3. Lxs financiadores pueden desempeñar roles importantes en los procesos de PGM.
4. Inviertan en el desarrollo de una plataforma de TI adecuada para su propósito.

PERSPECTIVAS SOBRE EL CAMBIO NARRATIVO

Perspectivas para Fondos de Mujeres y Otros Fondos

1. Es vital navegar con paciencia y confianza la política y el poder en las colaboraciones narrativas.
2. Diseñar narrativas poderosas para proyectos políticos transformadores es difícil de externalizar.
3. La colaboración y coordinación regionales politizadas van de la mano.

Perspectivas para Financiadores

1. Proveer recursos para las relaciones, re-otorgar, expandir el alcance regional y fomentar la interconexión impulsan colaboraciones narrativas efectivas.

PERSPECTIVAS SOBRE RESILIENCIA FINANCIERA ORGANIZACIONAL

PERSPECTIVAS SOBRE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Perspectivas para Fondos de Mujeres y Otros Fondos

1. Reconozcan el poder de la experiencia de pares y muévanse de la dependencia de consultorxs.
2. Acojan una definición de resiliencia financiera expansiva, basada en valores, conectada y contextual.
3. Apoyen el proyecto con experiencia, tanto interna como externa.
4. En grupos multilingües, la interpretación y la traducción son vitales.

Perspectivas para Financiadores

1. Reconozcan y remedien la crónica falta de financiamiento para los costos operacionales, y valoren la inversión en infraestructura organizacional.
2. Las colaboraciones deben pasar del aprendizaje a la implementación respaldada.
3. Respalden el proyecto con expertise, ya sea interno o externo.
4. En grupos multilingües, la interpretación y la traducción son vitales.

PERSPECTIVAS SOBRE MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

Perspectivas para Fondos de Mujeres y Otros Fondos

1. Los mensajes y el lenguaje deben adaptarse al público objetivo.
2. Articular solicitudes claras y concretas es esencial.
3. La movilización de recursos con las empresas requiere estrategia, inversión y desarrollo de conocimientos.
4. Para fomentar la colaboración sobre la competencia, es esencial tomar decisiones intencionadas y reflexivas.

Perspectivas para Financiadores

1. La construcción de relaciones y el acompañamiento son un antídoto contra la competencia.
2. La flexibilidad genera proyectos más sólidos.

PERSPECTIVAS SOBRE SISTEMAS Y PRÁCTICAS

PERSPECTIVAS SOBRE CUIDADO COLECTIVO

Perspectivas para Fondos de Mujeres y Otros Fondos

1. Nombrar y enmarcar siempre es político, y es un punto importante de intercambio, para cualquier colaboración en este tema.
2. El cuidado colectivo es profundamente político e inherentemente contextual.
3. El cuidado colectivo de los fondos de mujeres se enfoca interna y externamente.
4. La infraestructura del cuidado colectivo toma muchas formas y compromete nuevos actores.
5. El cuidado colectivo desafía las narrativas del sacrificio e interroga la culpa.
6. El cuidado colectivo no es una panacea para el contexto cada vez más difícil del trabajo activista.
7. El cuidado colectivo requiere de promoción y financiamiento.

Perspectivas para Financiadores

1. El financiamiento flexible es vital para apoyar la colaboración, las actividades y la infraestructura.
2. Aprovechen el capital social para impulsar la construcción de relaciones.
3. Las conversaciones de aprendizaje generan nuevas perspectivas entre lxs participantes de la colaboración.
4. El enfoque MEAL de “resultados tangibles” va en contra de las experiencias no lineales de sanación.
5. Las orientaciones presupuestarias no directivas pueden ser útiles para quienes se inician en la colaboración..

PERSPECTIVAS SOBRE LIDERAZGO FEMINISTA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL (OD, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS) FEMINISTA

Perspectivas para Fondos de Mujeres y Otros Fondos

1. Integrar el poder compartido y el análisis sobre el poder en las prácticas de liderazgo y organizacionales.
2. La reflexión y el aprendizaje impulsan el OD feminista.
3. El cuidado fundamenta el OD feminista.
4. Los equipos de staff diversos requieren compromiso político y práctico.
5. La colaboración es una herramienta constructiva para el OD feminista.
6. La colaboración para el OD feminista requiere recursos.

Perspectivas para Financiadores

1. Invertir en OD feminista fortalece los resultados programáticos.
2. Integrar un compromiso con la reflexión, el aprendizaje y el análisis político es crítico para avanzar en el OD feminista descolonial.
3. La financiación para el acompañamiento y el liderazgo reflexivo durante los períodos de transición puede apoyar la evolución del liderazgo y las prácticas organizacionales feministas.

OBSERVACIONES FINALES: INVERTIR EN COLABORACIÓN DEJA GRANDES IMPACTOS

A lo largo de nuestras Conversaciones de Aprendizaje y las experiencias documentadas de los fondos de mujeres, hemos reunido evidencia sustancial acerca de los excelentes resultados que los modelos colaborativos de fortalecimiento de infraestructura organizacional entregan. Las Iniciativas de Colaboración fortalecieron las prácticas y los sistemas organizacionales mientras transformaban la manera en que los fondos de mujeres se relacionan y apoyan los movimientos de base de justicia de género.

Nuestros hallazgos demuestran que invertir en la infraestructura organizacional colaborativa:

- Aprovecha la sabiduría colectiva para producir herramientas y enfoques más efectivos para fortalecer la resiliencia organizacional.
- Libera recursos organizacionales para el trabajo estratégico a través de sistemas y prácticas mejoradas.
- Profundiza la confianza y las relaciones en todo el ecosistema de financiamiento feminista;
- Fortalece la resiliencia/estabilidad organizacional a través del aprendizaje compartido y la distribución de riesgos.
- Facilita el intercambio de conocimientos y el apoyo mutuo que continúa más allá del período de financiamiento.

Específicamente en la transformación del apoyo a los movimientos de base, los fondos para mujeres han reflejado que ahora

- satisfacen mejor las necesidades de sus co-partes del movimiento, como lo informan 12 de las 15 Iniciativas de Colaboración;
- mejoraron su efectividad en la construcción de relaciones abiertas y receptivas con las co-partes del movimiento;
- se encuentran en una mejor posición para fortalecer sus prácticas de financiamiento a través del aprendizaje compartido;
- y son más capaces de desarrollar soluciones específicas para el contexto a través de la colaboración transregional.

La orientación práctica sintetizada en este informe, desde cambios críticos de mentalidad hasta estrategias de implementación, ofrece caminos basados en la evidencia para donantes que buscan maximizar sus inversiones en fondos intermediarios y activismo de base. Nuestra experiencia muestra que cuando quienes financian adoptan la flexibilidad, la confianza y los enfoques colaborativos, se puede desbloquear el potencial transformador que trasciende las limitaciones de los modelos de financiamiento tradicionales basados en transacciones individuales y organizaciones individuales.

Para lxs financiadores que trabajan a través de fondos intermediarios para apoyar el cambio sistémico, las iniciativas de infraestructura organizacional colaborativa representan un enfoque de inversión comprobado y prometedor. A medida que la complejidad de los desafíos globales se intensifica, estas capacidades organizativas fortalecidas y las relaciones profundizadas en todo el ecosistema de financiamiento feminista se vuelven cada vez más vitales para sostener el cambio social transformador.

Quienes financian adoptan la flexibilidad, la confianza y los enfoques colaborativos, se puede desbloquear el potencial transformador que trasciende las limitaciones de los modelos de financiamiento tradicionales

FENOMENAL
FUNDS
www.fenomenalfunds.org